



COLLOQUE D'AUTOMNE DE L'ISEOR

Traductions simultanées en anglais et en espagnol pour ce colloque international

Tétranormalisation : profusion des normes et développement des entreprises

Comité scientifique :

- Henri SAVALL - ISEOR, Centre de recherche international
- Véronique ZARDET - Magellan, IAE Lyon, Université Jean Moulin
- Laurent CAPPELLETTI - CNAM Paris

«La raison d'être des normes est de fixer les règles du jeu pour cadrer les activités humaines, sociales, économiques et culturelles. Cet environnement normatif est aujourd'hui particulièrement éclaté. La théorie de la Tétranormalisation définit quatre pôles : les normes comptables et financières, les normes sociales, les normes qualité, sécurité et environnement et les normes commerciales et techniques. Deux points de vue s'affrontent : celui du normalisateur qui est attaché à leur respect pour limiter les externalités négatives et celui du dirigeant de l'organisation qui doit arbitrer entre des normes parfois contradictoires, sources de coûts visibles ou cachés.»

Henri Savall
Véronique Zardet

16 & 17 octobre 2019

à Lyon - iaelyon, 16 rue Rollet 69008



Renseignements et inscriptions
colloqueiseor2019@iseor.com



PRÉSENTATION

- COMMENT GÉRER L'ABONDANCE DE NORMES TOUT EN MAINTENANT LA PERFORMANCE SOCIO-ÉCONOMIQUE ET LA COMPÉTITIVITÉ DE L'ENTREPRISE ?
- QUEL EST LE RÔLE DU DIRIGEANT DANS LE PILOTAGE DE L'ENVIRONNEMENT RÉGLEMENTAIRE DE L'ENTREPRISE ?
- COMMENT IMPLIQUER L'ENSEMBLE DES ACTEURS DE L'ORGANISATION DANS L'INTÉGRATION DES NORMES DANS LES PRATIQUES PROFESSIONNELLES ?

Les constats

- > Les entreprises peinent à respecter l'ensemble des normes de leur environnement, car celles-ci ne sont pas parfaitement compatibles.
- > Le risque d'infraction qui en découle complique la décision stratégique.
- > L'implantation d'une norme nécessite un processus structuré de conduite du changement au sein de l'organisation.
- > L'intégration des normes dans l'organisation est coûteuse en termes de compétences et de temps humain, ainsi que d'investissements financiers.
- > Les entreprises s'accompagnent parfois d'experts externes, compte tenu de la complexité et de la mise à jour périodique des normes.
- > Les normes influencent les comportements mais accentuent le cloisonnement des différents départements de l'entreprise.



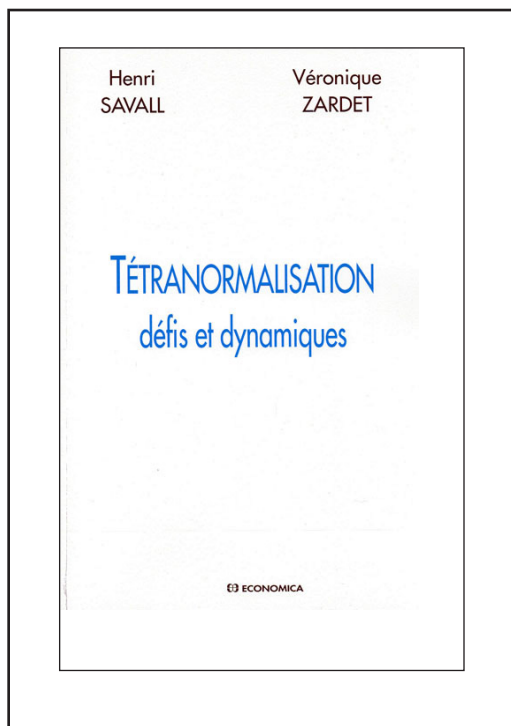
Au cours de ces deux journées de colloque, nous aborderons les défis du pilotage des normes au sens large (lois, directives, normes privées) dans les entreprises et les organisations.

De nombreux ouvrages ont abordé la question des normes. Parmi les théories existantes, celle de la Tétranormalisation soulève la question de l'intégration constructive des normes au sein de l'entreprise ou de l'organisation, permettant de préserver sa capacité de survie et de développement.

L'objectif de ce colloque est de donner la parole aux dirigeants, managers et collaborateurs et d'ouvrir de nouvelles réflexions afin de mettre en valeur la gestion des normes en vue de développer la responsabilité sociale durablement supportable des entreprises.

THÈMES

- > Normes comptables et financières
- > Normes commerciales
- > Normes sociales
- > Normes Qualité-Sécurité-Environnement (QSE)
- > La profusion et l'évolution des normes
- > Le rôle des auditeurs ou contrôleurs externes
- > Les impacts socio-économiques des normes
- > Les normes contradictoires au sein d'une même organisation
- > Choix de stratégies : contournement ou exploitation proactive des normes ?
- > La prévention des risques pour l'entreprise via le pilotage des normes
- > L'animation de l'intégration des normes dans les pratiques



2005

> Le **réseau de recherche international Tétranormalisation** compte plus de 150 chercheurs associés européens et américains, essentiellement en sciences de gestion, mais aussi en géographie, économie, droit et sociologie. Il s'appuie sur des universitaires issus de milieux différents et de domaines de recherche variés et complémentaires. Le programme de recherche de ce réseau aborde le sujet de la normalisation dans toutes ses dimensions : législative, professionnelle, interne à une organisation, sociale ou sociétale. Fort de publications dans la presse ou les revues scientifiques, de communications, symposium et tables rondes, le réseau de recherche Tétranormalisation poursuit l'accumulation de connaissances, notamment pour éclairer les organisations dans leur quête vers une Responsabilité Sociale Durablement Supportable pour les organisations.

Laurent Cappelletti - Professeur titulaire de Chaire - CNAM Paris
- est coordinateur du réseau de recherche international Tétranormalisation

le cnam
Équipe Pédagogique Nationale CCA

**Chefs d'entreprises
managers, dirigeants
de tous secteurs
consultants, experts
vous êtes attendus...**

OBJECTIFS

- APPRÉHENDER LE MANAGEMENT DES NORMES POUR UNE RESPONSABILITÉ SOCIALE DURABLEMENT SUPPORTABLE

Comprendre l'environnement réglementaire et normatif pour le piloter de manière proactive

- CAPITALISER ET DIFFUSER LES BONNES PRATIQUES

Analyser et mettre en commun les compétences et les expériences innovantes

- IMPACTS DU MANAGEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE

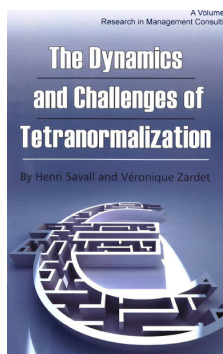
Identifier les impacts du management socio-économique innovant

LE COLLOQUE EN CHIFFRES

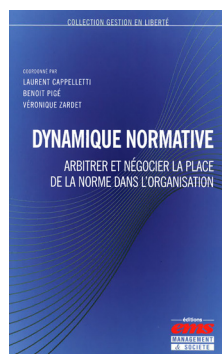
- Plus de **300 personnes** seront présentes sur les 2 jours
- Une **quinzaine d'experts et chercheurs interviendront** sur les bonnes pratiques en matière de normes
- Une **quarantaine de chefs d'entreprise, managers, cadres et collaborateurs** viendront témoigner de leurs réalisations et des difficultés liées à la gestion socio-économique des normes

Parmi les intervenants : Adapei Les Nouvelles ; Admima (France) ; Aguacates Sánchez Hass (Mexique) ; AnD HR Solutions LLP (Inde) ; Arcenciel (Liban) ; Caisse d'Épargne-Région Auvergne-Rhône-Alpes ; CNAM Paris ; CUB-Architecture (France) ; CX Machinery Ltd (Chine) ; EADA Business School (Espagne) ; ESSEC Business School (France) ; Estudio Canillo Montoto (Argentine) ; Étude Meynet ; EY Consulting ; France Culture ; France SilverEco ; Groupe AFNOR ; iaelyon-Université Jean Moulin ; Institut International de l'Audit Social (France) ; Lebanon Reforestation Initiative (Liban) ; Leclerc Luçon ; Leclerc St Gilles-Croix-de-Vie (France) ; Manpower (Belgique & Luxembourg) ; MF Finance-Groupe Frontera ; MSE France ; Néobulle (France) ; Norsys Afrique (Maroc) ; OPCO EP & OPCA PEPSS/Actaliens ; Savoie Volailles ; Ville de Lyon (France) ; Shanghai Université (Chine) ; Siléane ; SLB Médical (France) ; St Croix Regional Medical Center (États-Unis) ; Université Autonome de Guanajuato (Mexique) ; Université Catholique de Lyon (France) ; Université de Balamand (Liban) ; Université de Franche-Comté (France) ; Université de Málaga (Espagne) ; Université de Montpellier (France) ; Université Saint-Joseph (Liban) ; Université St Scholastica College, Duluth (États-Unis) ;

Un pôle de publications de référence



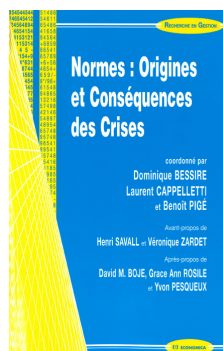
*Henri Savall et
Véronique Zardet*
200 pages, 2013,
Éditions IAP États-Unis



*Laurent Cappelletti,
Benoît Pigé et
Véronique Zardet*
264 pages, 2015,
Éditions EMS Paris



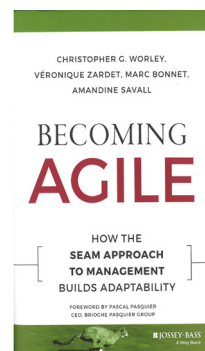
*Henri Savall, Michel
Péron, Véronique Zardet et
Marc Bonnet*
216 pages, 2015,
Éditions EMS Paris



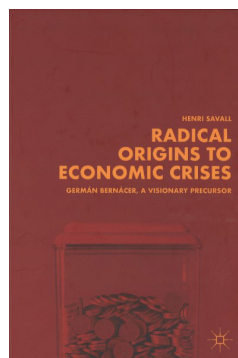
Coordonné par *Dominique
Bessière, Laurent Cappelletti et
Benoît Pigé*
270 pages, 2010,
Éditions Economica, Paris



*Actes Colloque
d'Automne ISEOR*
282 pages. 1997,
Éditions Economica, Paris



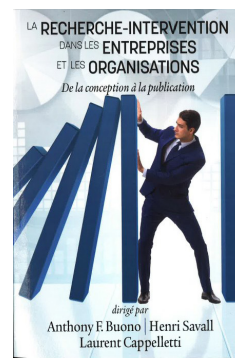
*Christopher G. Worley,
Véronique Zardet, Marc Bonnet et
Amandine Savall -
Foreword by Pascal Pasquier*
165 pages, 2015,
Éditions Jossey-Bass, États-Unis



Henri SAVALL
447 pages, 2018,
Éditions Palgrave
Macmillan. États-Unis



Coordonné par *Henri
savall et Véronique Zardet*
394 pages, 2015,
EMS Paris



*Anthony F. Buono, Henri Savall et
Laurent Cappelletti*
312 pages, 2018, Éditions IAP-Information
Age Publishing, États-Unis