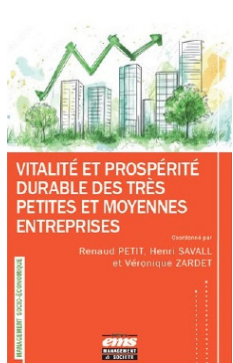
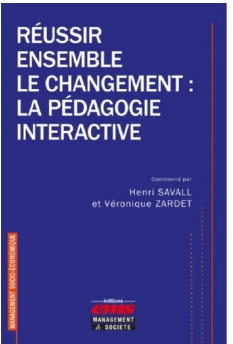




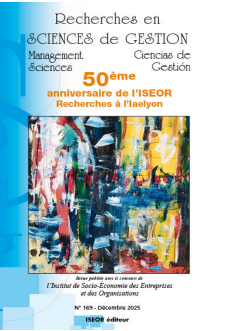
> Renouveau du Contrôle de Gestion - Henri Savall , Véronique Zardet & Laurent Cappelletti
El objetivo del control de gestión socioeconómico es mejorar la toma de decisiones, estratégicas u operativas, dentro de la empresa, con el fin de afrontar mejor los desafíos actuales del entorno económico y social, recuperando recursos de autofinanciación mediante el reciclaje de los costos ocultos vinculados a las disfunciones generadas por la organización.
El método de los costos-rendimientos ocultos se beneficia de cincuenta años de investigaciones científicas, basadas en intervenciones realizadas por el ISEOR en 2400 empresas y organizaciones de todos los tamaños —desde microempresas de menos de 11 personas hasta grandes empresas con varias decenas de miles de empleados—, con estatutos jurídicos variados —privado, asociativo y público— y pertenecientes a múltiples sectores de actividad —industria, servicios y servicio público—, en 48 países de Europa, América, África y Asia.
Esta obra constituye un verdadero manual: estructurado, pedagógico, integral y preciso, que está ilustrado con numerosos casos prácticos y ejemplos procedentes de esta amplia base de datos. Presenta, punto por punto, el método para que cada uno pueda adaptarlo al contexto de su empresa. Constituye una herramienta indispensable tanto para los profesionales encargados de asesorar a los responsables de la toma de decisiones como para los propios directivos. Permite a los mandos y a los controladores de gestión construir cuadros de mando operativos con el fin de garantizar una gestión eficaz de estrategias de acción innovadoras y rentables, mediante herramientas sencillas de gestión socioeconómica: planes de acción estratégicos internos-externos (PASINTEX) a tres años, planes de acción prioritarios (PAP) semestrales y contratos de actividad periódicamente negociables (CAPN). Además de los usuarios profesionales, este manual también está dirigido a estudiantes de nivel máster en contabilidad-control-auditoría, a profesionales del ámbito contable, a controladores de gestión en empresas y a auditores contables.
«Esta percepción de los costos ocultos nos lleva a replantear los costos de nuestras acciones y decisiones, ya sean públicas o privadas, en una lógica de costo integral, que combina costos visibles y costos ocultos».
Marc Régnoix – Experto contable – Presidente de la Asociación de Expertos Contables y Mandatos Públicos.



> Vitalité et Prospérité durable de très petites et moyennes entreprises - coordonné par Renaud Petit, Henri Savall et Véronique Zardet
Esta obra interesa a 425.000 empresas de menos de 11 personas en Francia. Se nutre de 50 años de historia del ISEOR, de observación científica y de acompañamiento a las muy pequeñas y medianas empresas (MYPES y PYMES). Desde 1985 se han llevado a cabo investigaciones-intervenciones en cerca de 1.000 MYPES y PYMES. Estas empresas suelen ser poco conocidas por los investigadores y se encuentran alejadas del mundo de la enseñanza superior y de la investigación. "Empresa compleja miniaturizada" es un término que las define, reconociendo el valor socioeconómico que generan. Esta obra colectiva está compuesta por 11 capítulos que identifican problemáticas de gestión a las que se enfrentan las muy pequeñas y medianas empresas, de 2 a 30 personas, a lo largo de todo su ciclo de vida: gobernanza compartida, sucesión y transmisión, reciclaje de los costos-rendimientos ocultos en creación de valor añadido, remuneración y reparto del valor, cohesión de equipo, dicotomía entre el tiempo dedicado al núcleo del negocio y el tiempo gerencial, calidad de vida en el trabajo, interconexión de las MYPES y PYMES con su territorio, cooperación interempresarial y procesos de conducción del cambio en estas MYPES y PYMES. Numerosas ilustraciones muestran la riqueza de estas empresas por su diversidad en términos de sector, estatuto jurídico, perfil de los profesionales que trabajan en ellas, trayectoria de los gerentes y colaboradores, órganos de gobernanza y nivel de ambición estratégica. La obra presenta resultados cualimétricos detallados obtenidos en un centenar de MYPES y PYMES de sectores muy diversos desde 2022, sobre el reciclaje de los costos ocultos y el incremento de la productividad socioeconómica medida por la contribución horaria al valor añadido sobre costos variables (CHVACV). El objetivo de esta obra es compartir con un amplio público lector la riqueza y la complejidad de la vida de las MYPES y PYMES: profesionales, empresarios, directivos o personal sin responsabilidad jerárquica, estudiantes, docentes e investigadores, cargos electos y voluntarios. Transmite numerosos mensajes de esperanza al mostrar las palancas que han permitido a estas empresas llevar a cabo su metamorfosis, medida mediante la evolución del desempeño socioeconómico.
El prólogo está firmado por Arnaud Muret, Director General del Operador de Competencias de las Empresas de Proximidad (OPCO EP). En él muestra que estas MYPES y PYMES son tan activas y productivas como las grandes empresas, e incluso más comprometidas con la evolución de las competencias, a través de la formación de sus colaboradores a lo largo de toda su vida profesional.
Obra coordinada por tres docentes en ciencias de la gestión de la iaelyon School of Management, Universidad Jean Moulin: Renaud Petit, profesor titular y director de programas en el ISEOR; Henri Savall, profesor emérito y presidente fundador y Véronique Zardet, profesora y directora general del ISEOR.



> Réussir ensemble le changement: la pédagogie interactive - coordonné par Henri Savall et Véronique Zardet
La crisis de la Covid-19 provocó profundas transformaciones en el mundo profesional, generando tanto resistencias al cambio como oportunidades de innovación, especialmente tecnológicas y gerenciales. Frente a estos desafíos, las empresas necesitan métodos pedagógicos eficaces para transmitir conocimientos y movilizar a sus colaboradores. La pedagogía interactiva, a diferencia de los enfoques tradicionales, implica activamente a los participantes en la coproducción del conocimiento, valorizando sus saberes previos. Este método favorece la innovación, la transmisión rápida y profunda del conocimiento y la creación de comunidades de aprendizaje vivas dentro de los equipos.
Este coloquio, celebrado en otoño de 2024, tuvo como objetivo destacar métodos pedagógicos innovadores, como la pedagogía interactiva, que transforma profundamente las prácticas tradicionales. Estos dos días de coloquio internacional permitieron recoger experiencias diversas de personas procedentes de empresas de distintos tamaños y sectores: desde la muy pequeña y mediana empresa (PYME) hasta grandes grupos, desde la gran distribución hasta establecimientos médico-sociales, desde Francia hasta Oriente Medio, pasando por Estados Unidos y Canadá. Esta obra recoge los testimonios de dirigentes, colaboradores, formadores e investigadores-interventores. El conjunto subraya la importancia de la pedagogía interactiva frente a los retos actuales de las organizaciones, invitándolas a replantear sus enseñanzas y formaciones para apoyarse en la fuerza creativa del colectivo.
La 38.ª edición del Coloquio de Otoño del ISEOR reúne a un amplio abanico de actores implicados en los desafíos de la prosperidad y del management como fuente de creación de valor socioeconómico y de desarrollo humano en Francia, Estados Unidos, España y Canadá. La obra también pone de relieve, a través de numerosos testimonios internacionales de dirigentes y directivos de empresas industriales, de servicios y de organizaciones del sector público, la eficacia y la eficiencia del management socioeconómico, implantado con éxito desde hace más de 50 años.
El concepto de management socioeconómico, nacido en Europa, está ampliamente publicado en Estados Unidos, donde su originalidad ha sido reconocida por la Academy of Management.
Los profesores Henri Savall, presidente fundador del ISEOR, y Véronique Zardet, directora general, recibieron la prestigiosa Medalla del Premio Rossi de la Academia de Ciencias Morales y Políticas (Instituto de Francia) por «la integración de las variables sociales en las estrategias empresariales».



> La revista «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión» (RSDG) : Editorial del número 169/2025 «Recherches à l'IAE»
Este número muy especial de la revista RSDG, titulado «Investigación en el IAE», tiene varias razones de ser.
En primer lugar, destaca la importancia de la investigación francófona en ciencias de la gestión, tanto a nivel internacional como, más particularmente, en los Institutos de Administración de Empresas en Francia, donde la investigación científica aún era excepcional hace casi medio siglo, cuando se creó esta revista. Esta adoptó la forma de una serie de la revista Économies et Sociétés del ISMEA (Institut de Science Mathématique et Économique), fundada por el gran economista francés François Perroux, profesor del Collège de France que fue nombrado profesor en la Universidad de Lyon en 1928. Un gran anfiteatro lleva además su nombre en la Universidad Jean Moulin Lyon 3.
El IAE de Lyon, que ha optado por formar a estudiantes en los tres ciclos —licenciatura, máster y doctorado—, acoge a más de 5.000 estudiantes, lo que constituye el mayor número entre los IAE. En pocos días celebrará el 70.º aniversario de su creación.
El primer IAE de Francia fue creado en Aix-en-Provence en 1954, bajo el impulso de Gaston Berger, filósofo y empresario, por el profesor Pierre Tabatoni, miembro del Institut dentro de la Académie des Sciences morales et politiques. Dirigió, en el seno del ISMEA, la serie «Économie financière» de la revista Économies et Sociétés. Cuando esta serie se interrumpió, tras el nombramiento de Pierre Tabatoni como consejero cultural en la embajada de Francia en Estados Unidos, François Perroux propuso a Henri Savall crear una nueva serie dedicada a las ciencias de la gestión (cf. editorial de François Perroux, 1978). Desde entonces, el desarrollo de esta serie se ha beneficiado de su apoyo moral y científico. Con el tiempo, la serie se convirtió en una revista plenamente consolidada: Recherches en Sciences de Gestion – Management Sciences – Ciencias de Gestión (RSDG), gracias a su desarrollo sostenido y a la internacionalización de su comité científico. De regreso de Estados Unidos, Pierre Tabatoni brindó su apoyo a los trabajos del ISEOR, proponiendo en particular a los profesores Henri Savall y Véronique Zardet como Galardonados con el premio Rossi de la Académie des Sciences morales et politiques en 2001. Una de las singularidades de la disciplina de las ciencias de la gestión es que acompaña y respalda eficazmente los aportes científicos de muchas otras disciplinas, no solo en el ámbito de las ciencias humanas y sociales, sino también en el de las ciencias de la vida y de la naturaleza. Esto merecía que se le dedicara una revista de alcance internacional, adoptando una visión sistémica abierta. En efecto, en el corazón de esta revista se encuentra un enfoque multidisciplinario, e incluso transdisciplinario, de las ciencias de la gestión y de sus vínculos y ramificaciones con otras disciplinas científicas.
Recientemente, la revista se ha abierto a la nueva generación de la investigación, en particular mediante la creación de dos números anuales dedicados a la fecunda metodología de la investigación-intervención, así como gracias a la contribución, en la dirección de la revista, de Laurent Cappelletti, profesor titular de cátedra y decano de la facultad de Contabilidad-Control-Auditoría del CNAM («EPN10-INTEC-CCA»), director de investigación en el ISEOR. La investigación-intervención constituye una metodología especialmente adaptada a los profesores-investigadores de los IAE, históricamente comprometidos con la creación y difusión de conocimientos de alto nivel, útiles para las empresas y las organizaciones públicas, con el fin de desarrollar su desempeño global y sostenible.



26° COLOQUIO Y SEMINARIO DOCTORAL INTERNACIONAL

10 & 11 de junio de 2026
en Lyon

Coloquio organizado por el Instituto de investigación ISEOR, conjuntamente con el Centro Magellan, iaelyon School of Management, Universidad Jean Moulin, las Divisiones Management Consulting y Organizational Development and Change de la Academy of Management (Estados Unidos de América) (a confirmar), ISODC (The International Society for Organizational Development and Change) (Estados Unidos de América) (a confirmar), Le CNAM (Francia), la Escuela de Alta Dirección y Administración (EADA) (España) así como Benedictine University (Estados Unidos de América)

Lugar del coloquio:
Auditorio Malraux
Universidad Jean Moulin Lyon 3
Sitio Manufacture des Tabacs
Entrada principal: 16 rue Rollet - 69008 LYON

Idiomas de las ponencias: francés o inglés o español (traducciones simultáneas)

2026



CONTACTO

ISEOR
Hub des Sécurités - Bâtiment B
23 Avenue Guy de Collongue
69130 Écully

Tél: +33 (0) 4 78 33 09 66
www.iseor.com
colloquemcd2026@iseor.com

Se esperan más de 250 participantes al coloquio :
miembros de la Academy Of Management, ISODC, Le CNAM, EADA, así como Benedictine University, profesores, doctorantes, investigadores, estudiantes de numerosas universidades, expertos,...



El coloquio será la oportunidad de reunir a un gran número de investigadores del mundo entero y otorgar Premios a las mejores ponencias.

>Objetivos

Se expondrán dos tipos de presentaciones:

• Ponencias, conferencias, testimonios propuestos por profesores-investigadores en el área de la conducción del cambio aplicada a contextos culturales diversos.

• Talleres en los cuales los doctorantes podrán presentar y compartir sus proyectos de investigación o sus investigaciones actuales.

>Presentación

Desde 2006, cada año se organizan Coloquios Internacionales y seminarios doctorales de la División Management Consulting de la Academy of Management, a cargo del Instituto de Socioeconomía de las Empresas y de las Organizaciones (ISEOR) en la Universidad Jean Moulin.

Estos eventos han tenido un gran éxito y han permitido presentar varios miles de ponencias de profesores-investigadores y doctorandos procedentes de 50 países.

En efecto, estas manifestaciones permiten poner de relieve el interés de las cooperaciones europeas, americanas, africanas y asiáticas para compartir conocimientos y experiencias en ámbitos como:

- La investigación sobre teorías y métodos de gestión del cambio.
- La comparación entre programas doctorales europeos y estadounidenses en el ámbito de la consultoría y del desarrollo organizacional.
- La preparación de un doctorado o de un Doctorate in Business Administration (DBA) por parte de profesionales comprometidos con la vida laboral activa.
- La gestión en situaciones de crisis.
- La introducción de la inteligencia artificial (IA) en las prácticas empresariales...

El coloquio está organizado por el Instituto de Socioeconomía de las Empresas y de las Organizaciones (ISEOR), en colaboración con varias universidades internacionales. La ciudad de Lyon está inscrita en la lista del Patrimonio Mundial de la UNESCO.

El ISEOR, centro internacional de investigación de vanguardia en Europa, que reúne a 125 investigadores, profesores-investigadores y doctorandos de todo el mundo, ya ha organizado en Lyon varios coloquios en colaboración con la Academy of Management (AOM, Estados Unidos):

- de 2001 a 2025 con la División Management Consulting (MC) de la Academy of Management;
- de 2004 a 2015 con la División Research Methods;
- en 2005 con la División Social Issues in Management.

>Temas propuestos

Ponencias en sesiones plenarias y sesiones simultáneas

■ Comparación entre los enfoques de desarrollo organizacional y en el campo de los servicios de consultoría en gestion.

■ La preparación de un doctorado (PhD) o de un « Doctorado en Business Administration » (DBA) por profesionales.

■ Comparación entre programas doctorales europeos, americanos, africanos y asiáticos en el campo del desarrollo organizacional y de la consultoría.

■ Idiomas de trabajo : francés, inglés y español.
■ Traducción simultánea en sesiones plenarias



Para su información, las sesiones plenarias en el Anfiteatro Malraux son grabadas, filmadas y fotografiadas.

Photos : Christelle Becam

En junio de 2025, 6 premios fueron otorgados a las mejores ponencias del coloquio del ISEOR, División Management Consulting (MC) de la Academy Of Management, ISODC así como Le CNAM

Las mejores ponencias, en francés, inglés y español, pueden ser sometidas por los autores en forma de artículo a la revista « Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences- Ciencias de Gestión».

La revista sólo acepta los artículos de autores titulares de un doctorado. Los doctorantes podrán someter un artículo siempre y cuando sea coescrito con su tutor de tesis doctoral.

Premio a la mejor comunicación en francés - Doctorante
Frédérique BARDINET-EVRAERT (France) & Karina CONTIS COSTA (Brésil)

« Engagement, intérêt et influence d'un groupe d'experts sur la conception d'une norme sanitaire: Une expérience brésilienne »

Premio a la mejor comunicación en inglés - Doctorante

Jennifer SEYLER (États-Unis)

« Dialogic-Diagnostic Organization Development Intervention Impact On Recurrent Nonprofit Leadership Case Study: Transformational Change Consulting »

Premio a la mejor comunicación en español - Doctorante

Dra. Esmeralda TEJADA PENA, Dra. Liduvina VALENCIA MÁRQUEZ, Rosalba CABRERA GUTIÉRREZ & Dr. Arturo GARCÍA SANTILLAN (México)

« Determinantes del bienestar financiero y resiliencia financiera en la población adulta: perspectivas a través de la percepción, experiencias y acciones para enfrentar crisis financieras »

Premio a las mejores comunicaciones en francés - Enseñantes-investigadores

Anas BELKADDAD & Nizar GALLOUJ (Maroc)

« Analyse des réactions des acteurs opérationnels face à l'implantation des outils de contrôle de gestion dans un établissement public marocain : le cas des tableaux de bord. Résultats descriptifs d'une recherche-intervention»

Premio a las mejores comunicaciones en anglais - Enseñantes-investigadores

Laurent CAPPELLETTI (France) & Soleil FARAH (Liban)

« From lecture-based pedagogy to interactive pedagogy. An existential transition for higher education in the age of generative AI»

Premio a las mejores comunicaciones en español - Enseñantes-investigadores

Dra. María Angeles RASTROLLO HORRILLO(Espagne)

« Visibilizar el lado oculto de las relaciones PYME-Intermediarios internacionales: claves para una orquestación eficiente»

FORMACIONES

El próximo programa de capacitación en la gestión socioeconómica en español, en Lyon, para dirigentes, mandos y consultores:

« Gestión socioeconómica de las empresas y organizaciones »
Los días 8, 9, 12 y 13 de Junio de 2026

Contacto e Inscripción : secretariat.general@iseor.com

« Traité du Management Socio-Économique : Théorie et Pratiques » 2021 - 1312 páginas

- Dirigido por Henri Savall y Véronique Zardet - Prefacio de René Ricol

« Socio-Economic Approach to Management Treatise : Theory and Practices » 2023 - 999 páginas - Inglés

- Dirigido por Henri Savall y Véronique Zardet - Prefacio de Herman Aguinis

« Tratado de gestión socioeconómica: Teoría y prácticas» 2024 - 1263 páginas - Español

- Dirigido por Henri Savall y Véronique Zardet - Prefacio de María Ángeles Rastrollo Horrillo



Este tratado sobre el management socioeconómico es el fruto de más de cincuenta años de investigación y experimentación en ciencias de la gestión. Dirigido tanto a profesionales como a académicos, tiene como objetivo conciliar el humanismo en la vida profesional con un desempeño económico sostenible. La obra se apoya en resultados observados y medidos procedentes de 2400 empresas y organizaciones de sectores y países diversos, lo que ilustra el alcance internacional de este enfoque. Reuniendo a 193 autores procedentes de 16 países y de cuatro continentes, el libro refleja la diversidad de los contextos nacionales y sectoriales de aplicación de la **gestión socioeconómica**. Los capítulos son mayoritariamente coescritos por directivos, mandos intermedios, investigadores y consultores implicados en acciones piloto. Coordinado por Henri Savall y Véronique Zardet en el seno del ISEOR, este trabajo colectivo se inscribe en una dinámica de investigación-intervención iniciada en 1975, que moviliza a varios cientos de investigadores a escala internacional. Considerada una innovación mayor, la **teoría socioeconómica** propone un enfoque global y estructurado de la conducción del cambio, centrado en la valorización del potencial humano y en el autofinanciamiento del desarrollo de las organizaciones mediante el reciclaje periódico de los costos ocultos.