

PUBLICATIONS RÉCENTES

[www.iseor.com /](http://www.iseor.com/)
dernières publications

Commander : secretariat.general@iseor.com



26^{ème} COLLOQUE INTERNATIONAL ET SÉMINAIRE DOCTORAL

10 & 11 juin 2026
à Lyon

Colloque organisé par l'Institut de recherche ISEOR en partenariat avec le centre Magellan, iaelyon School of Management, Université Jean Moulin, les Divisions Management Consulting et Organizational Development and Change de l'Academy of Management (États-Unis) (à confirmer), ISODC (The International Society for Organizational Development and Change) (États-Unis) (à confirmer), Le CNAM (France), EADA Business School (Espagne) ainsi que Benedictine University (États-Unis)

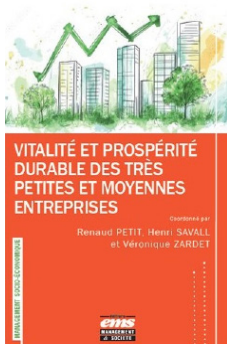
Lieu du colloque :
Auditorium Malraux
Université Jean Moulin Lyon 3
Site Manufacture des Tabacs
Entrée : 16 rue Rollet - 69008 LYON

Langues des communications: français, anglais, espagnol (traductions simultanées)

2026



> Renouveau du Contrôle de Gestion - Henri Savall , Véronique Zardet & Laurent Cappelletti
L'enjeu du contrôle de gestion socio-économique est d'améliorer la prise de décision, stratégique ou opérationnelle, au sein de l'entreprise, afin de mieux faire face aux défis actuels de l'environnement économique et social, en récupérant des ressources d'autofinancement grâce au recyclage des coûts cachés liés aux dysfonctionnements générés par l'organisation. La méthode des coûts-performances cachés bénéficie de cinquante ans de recherches scientifiques, fondées sur des interventions conduites par l'ISEOR dans 2 400 entreprises et organisations de toutes tailles – de la TPE de moins de 11 personnes aux très grandes entreprises de plusieurs dizaines de milliers de salariés –, de statuts juridiques variés – privé, associatif et public – et relevant de multiples secteurs d'activité – industrie, services et service public –, dans 48 pays d'Europe, d'Amérique, d'Afrique et d'Asie. Cet ouvrage constitue un véritable manuel : structuré, pédagogique, global et précis, il est illustré par de très nombreux cas d'application et exemples issus de cette vaste base de données. Il présente, point par point, la méthode afin que chacun puisse l'adapter au contexte de son entreprise. Il constitue un outil indispensable tant pour les professionnels chargés de conseiller les décideurs que pour les décideurs eux-mêmes. Il permet à l'encadrement et aux contrôleurs de gestion de construire des tableaux de bord opérationnels afin d'assurer un pilotage efficace de stratégies d'action innovantes et rentables, au moyen d'outils simples du management socio-économique : plans d'actions stratégiques internes-externes (PASINTEX) à trois ans, plans d'actions prioritaires (PAP) semestriels et contrats d'activité périodiquement négociables (CAPN). Outre les utilisateurs professionnels, ce manuel s'adresse également aux étudiants de niveau master en comptabilité-contrôle-audit, aux professionnels du chiffre, aux contrôleurs de gestion en entreprise et aux experts-comptables. « Cette perception des coûts cachés nous amène à repenser les coûts de nos actions et de nos décisions, qu'elles soient publiques ou privées, dans une logique de coût intégral, alliant coûts visibles et coûts cachés ». Marc Régnoix - Expert-comptable - Président de l'Association Experts-Comptables et Mandats Publics



> Vitalité et Prospérité durable de très petites et moyennes entreprises - coordonné par Renaud Petit, Henri Savall et Véronique Zardet
Cet ouvrage intéresse 425 000 entreprises de moins de 11 personnes, en France. Il se nourrit de 50 ans d'histoire de l'ISEOR, d'observation scientifique et d'accompagnement des très petites et moyennes entreprises (TPE & PME). Des recherches-interventions ont été conduites dans près de 1000 TPE et PME depuis 1985. Ces entreprises sont souvent méconnues des chercheurs et éloignées du monde de l'enseignement supérieur et de la recherche, « Entreprise complexe miniaturisée » est un terme qui les qualifie en reconnaissant la valeur socio-économique qu'elles produisent. Cet ouvrage collectif est composé de 11 chapitres, qui identifie des problématiques managériales rencontrées par les très petites et moyennes entreprises, de 2 à 30 personnes, tout au long de leur cycle de vie: gouvernance multitête, succession et transmission, recyclage des couts-performances cachés en création de valeur ajoutée, rémunération et partage de la valeur, cohésion d'équipe, dichotomie entre temps de cœur de métier et temps managérial, qualité de vie au travail, interconnexion des TPE & PME avec leur territoire, coopération inter-entreprises et processus de conduite du changement dans ces TPE et PME. De nombreuses illustrations montrent la richesse de ces entreprises, par leur diversité en termes de secteur, statut juridique, profil des professionnels qui y travaillent, parcours des gérants et des collaborateurs, organes de gouvernance, niveau d'ambition stratégique. L'ouvrage présente des résultats qualitatifs détaillés obtenus dans une centaine de TPE et PME de secteurs très divers depuis 2022, sur le recyclage des coûts cachés et l'accroissement de la productivité socio-économique mesurée par la contribution horaire à la valeur ajoutée sur coûts variables (CHVACV). L'objectif de cet ouvrage est de partager avec un large lectorat la richesse et la complexité de la vie des TPE et PME : professionnels, chefs d'entreprise, managers ou personnel sans responsabilité hiérarchique, étudiants, enseignants et chercheurs, élus, bénévoles. Il délivre de nombreux messages d'espoir, en montrant les leviers qui ont permis à ces entreprises d'accomplir leur métamorphose, mesurée au moyen de l'évolution de leur performance socio-économique durable. La préface est signée de Arnaud Muret, Directeur général de l'Opérateur de compétences des entreprises de proximité (OPCO EP). Il montre que ces TPE & PME sont aussi actives et productives que les grandes entreprises, qu'elles sont autant, voire plus soucieuses de l'évolution des compétences, via la formation de leurs collaborateurs tout au long de leur vie professionnelle. Ouvrage coordonné par trois enseignants en sciences de gestion de iaelyon School of Management, Université Jean Moulin: Renaud Petit, maître de conférences et directeur de programmes à L'ISEOR; Henri Savall, professeur émérite et Président-fondateur et Véronique Zardet, professeure et Directrice générale de ISEOR.



> Réussir ensemble le changement: la pédagogie interactive - coordonné par Henri Savall et Véronique Zardet
La crise de la Covid-19 a provoqué des mutations profondes dans le monde professionnel, générant à la fois des résistances au changement et des opportunités d'innovations, notamment technologiques et managériales. Face à ces défis, les entreprises ont besoin de méthodes pédagogiques efficaces pour transmettre les connaissances et mobiliser leurs collaborateurs. La pédagogie interactive, contrairement aux approches traditionnelles, implique activement les apprenants dans la co-production des connaissances, en valorisant leurs savoirs existants. Cette méthode favorise l'innovation, la transmission rapide et approfondie des savoirs, et la création de communautés de connaissances vivantes au sein des équipes. Ce colloque, tenu à l'automne 2024, a eu pour vocation de mettre en avant des méthodes pédagogiques innovantes, telles que la pédagogie interactive, qui transforme profondément les pratiques traditionnelles. Ces deux jours de colloque international ont permis de recueillir des expériences diverses de personnes issues d'entreprises aux tailles et secteurs différents : de la très petite et moyenne entreprise (TPME) au grand groupe, de la grande distribution aux établissements médico-sociaux, de la France au Moyen-Orient, en passant par les États-Unis et le Canada. Cet ouvrage retranscrit les paroles des dirigeants, collaborateurs, formateurs et intervenants-chercheurs. L'ensemble souligne l'importance de la pédagogie interactive face aux enjeux actuels des organisations, les invitant à repenser leurs enseignements et formations pour s'appuyer sur la force créatrice de l'action collective. La 38^e édition du Colloque d'Automne de l'ISEOR rassemble un large éventail d'acteurs, concernés par les enjeux de la prospérité et du management comme source de création de valeur socioéconomique et de développement humain en France, aux États-Unis, en Espagne et au Canada. L'ouvrage met aussi en évidence, par de nombreux témoignages internationaux de dirigeants, cadres d'entreprises industrielles, tertiaires et d'organisations de service public, l'efficacité et l'efficience du management socio-économique, implanté avec succès depuis plus de 50 ans. Le concept de management socio-économique, né en Europe, est largement publié aux États-Unis, où son originalité a été reconnue par l'Academy of Management. Les Professeurs Henri Savall, Président fondateur de l'ISEOR et Véronique Zardet, Directrice générale, ont reçu la prestigieuse Médaille du Prix Rossi de l'Académie des Sciences Morales et Politiques (Institut de France) pour «l'intégration des variables sociales dans les stratégies d'entreprises».



> Revue «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión» (RSDG) Editorial du numéro 169/2025 «Recherches à l'IAE»
Ce numéro très spécial de la revue RSDG, intitulé « Recherche à l'IAE », a plusieurs raisons d'être. D'abord, il souligne l'importance de la recherche francophone en sciences de gestion, à la fois au plan international et, plus particulièrement, dans les Instituts d'Administration des Entreprises en France, où la recherche scientifique était encore exceptionnelle il y a près d'un demi-siècle, lors de la création de cette revue. Celle-ci prit la forme d'une série de la revue Économies et Sociétés de l'ISMEA (Institut de Science Mathématique et Économique), fondée par le grand économiste français François Perroux, professeur au Collège de France et nommé professeur à l'Université de Lyon en 1928. Un grand amphithéâtre porte d'ailleurs son nom à l'Université Jean Moulin Lyon 3. L'IAE de Lyon, ayant choisi de former des étudiants dans les trois cycles – licence, master et doctorat –, accueille plus de 5 000 étudiants, soit l'effectif le plus important des IAE. Il célèbre, dans quelques jours, le 70^e anniversaire de sa création. Le premier IAE de France fut créé à Aix-en-Provence en 1954, sous l'impulsion de Gaston Berger, philosophe et chef d'entreprise, par le professeur Pierre Tabatoni, membre de l'Institut au sein de l'Académie des Sciences morales et politiques. Il dirigeait, au sein de l'ISMEA, la série « Économie financière » de la revue Économies et Sociétés. Lorsque cette série fut arrêtée, Pierre Tabatoni ayant été nommé conseiller culturel auprès de l'ambassade de France aux États-Unis, François Perroux proposa à Henri Savall de créer une nouvelle série dédiée aux sciences de gestion (cf. éditorial de François Perroux, 1978). Depuis lors, le développement de cette série a bénéficié de son soutien moral et scientifique. Entre-temps, la série est devenue une revue de plein exercice : *Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión (RSDG)*, grâce à son développement soutenu et à l'internationalisation de son comité scientifique. Revenu des États-Unis, Pierre Tabatoni apporta son soutien aux travaux de l'ISEOR, notamment en proposant les professeurs Henri Savall et Véronique Zardet comme Lauréats du prix Rossi de l'Académie des Sciences morales et politiques en 2001. L'une des singularités de la discipline des sciences de gestion est qu'elle accompagne et soutient, avec efficacité, les apports scientifiques de nombreuses autres disciplines, non seulement dans le domaine des sciences humaines et sociales, mais aussi dans celui des sciences de la vie et de la nature. Cela méritait qu'une revue de portée internationale, adoptant une vision systémique ouverte, lui soit consacrée. En effet, au cœur de cette revue se trouve une approche multidisciplinaire, voire transdisciplinaire, des sciences de gestion et de leurs liens et ramifications avec les autres disciplines scientifiques. Récemment, la revue s'est ouverte à la nouvelle génération de la recherche, notamment par la création de deux numéros annuels dédiés à la méthodologie féconde de la *recherche-intervention*, ainsi que par la contribution, à la direction de la revue, de Laurent Cappelletti, professeur titulaire de chaire et doyen de la faculté Comptabilité-Contrôle-Audit du CNAM (« EPN10-INTEC-CCA »), directeur de recherche à l'ISEOR. La recherche-intervention constitue une méthodologie particulièrement adaptée aux enseignants-chercheurs des IAE, historiquement soucieux de créer et de diffuser des connaissances de haut niveau, utiles aux entreprises et aux organisations publiques, afin de développer leur performance globale et durable.



CONTACT

ISEOR
Hub des Sécurités - Bâtiment B
23 Avenue Guy de Collongue
69130 Écully

Tél: +33 04 78 33 09 66
www.iseor.com
colloquemcd2026@iseor.com

Plus de 250 personnes du monde entier sont attendues à ce colloque:
> membres de l'Academy Of Management, ISODC, Le CNAM, EADA ainsi que Benedictine University
> enseignants, doctorants, chercheurs, étudiants, de nombreuses universités
> experts professionnels...



Le colloque sera l'occasion de réunir un grand nombre de chercheurs du monde entier et de décerner des Prix (Awards) aux meilleures communications.

> Objectifs

Deux types de présentations sont attendues

- **Des communications, conférences, témoignages proposés par des enseignants-chercheurs** dans le domaine de la conduite du changement, appliquée à des contextes culturels variés.
- **Des ateliers où des doctorants sont invités à présenter leur projet de recherche** ou leur recherche en cours afin d'échanger avec les participants et de recevoir des conseils

> Présentation

Depuis 2006, chaque année des Colloques internationaux et des séminaires doctoraux de la Division Management Consulting de l'Academy of Management sont organisés par l'Institut de Socio-Économie des Entreprises et des Organisations (ISEOR) à l'Université Jean Moulin.

Ils ont connu un grand succès et ont permis de présenter plusieurs milliers de communications d'enseignants-chercheurs ou doctorants originaires de 50 pays.

En effet, ces manifestations permettent de mettre en évidence l'intérêt des coopérations européennes, africaines et asiatiques pour partager les connaissances et l'expérience dans des domaines tels que :

- La recherche sur les théories et méthodes de conduite du changement.
- La comparaison entre programmes doctoraux européens et américains dans le domaine du conseil et du développement organisationnel.
- La préparation d'un doctorat ou d'un « Doctorate in Business Administration » (DBA) par des praticiens engagés dans la vie professionnelle.
- Le management en situation de crise.
- L'introduction de l'intelligence artificielle (IA) dans les pratiques d'entreprise...

Le colloque est organisé par l'Institut de Socio-Économie des Entreprises et des Organisations (ISEOR), en partenariat avec plusieurs universités internationales. La ville de Lyon est classée au patrimoine de l'UNESCO.

L'ISEOR, centre de recherche international de pointe, en Europe, comprenant 125 chercheurs, enseignants-chercheurs et doctorants du monde entier a déjà organisé, à Lyon, plusieurs colloques en partenariat avec l'Academy of Management (AOM, États-Unis):

- de 2001 à 2025 avec la Division Management Consulting (MC) de l'Academy Of management ;
- de 2004 à 2015 avec la Research Methods Division ;
- en 2005 avec la Social Issues in Management Division.

> Thèmes proposés

Présentations en plénières et en ateliers

- Comparaison entre approches de développement organisationnel et dans le domaine des interventions de conseil.

- Comparaison entre programmes doctoraux européens, américains, africains et asiatiques dans le domaine du développement organisationnel et du conseil en management.

- Préparation d'un doctorat ou d'un « Doctorate in Business Administration » (DBA) par des praticiens engagés dans la vie professionnelle.

- **Langues de travail :** français, anglais et espagnol.
- **Traduction simultanée** dans les sessions plénières



Pour votre information, les plénières à l'Amphi-théâtre Malraux sont enregistrées, filmées et photographiées.

Photos : Christelle BECAM

En juin 2025, 6 prix décernés aux meilleures communications du colloque de l'ISEOR / Division Management Consulting (MC) de l'Academy Of Management , ISODC ainsi que Le CNAM

Les meilleures communications, en français, anglais et espagnol, pourront être soumises par les auteurs sous forme d'article à la revue «*Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión*». La revue n'accepte que les articles d'auteurs titulaires d'un doctorat. Les doctorants pourront soumettre un article sous condition qu'il soit co-écrit avec leur directeur de recherche.

Prix de la meilleure communication en français - Doctorant

Frédérique BARDINET-EVRAERT (France) & Karina CONTIS COSTA (Brésil)
« *Engagement, intérêt et influence d'un groupe d'experts sur la conception d'une norme sanitaire: Une expérience brésilienne* »

Prix de la meilleure communication en anglais - Doctorant

Jennifer SEYLER (États-Unis)
« *Dialogic-Diagnostic Organization Development Intervention Impact On Recurrent Nonprofit Leadership Case Study: Transformational Change Consulting* »

Prix de la meilleure communication en espagnol - Doctorant

Dra. Esmeralda TEJADA PEÑA, Dra. Liduvina VALENCIA MÁRQUEZ, Rosalba CABRERA GUTIÉRREZ & Dr. Arturo GARCÍA SANTILLAN (Mexique)
« *Determinantes del bienestar financiero y resiliencia financiera en la población adulta: perspectivas a través de la percepción, experiencias y acciones para enfrentar crisis financieras* »

Prix de la meilleure communication en français - Enseignant-chercheur

Anas BELKADDAD & Nizar GALLOUJ (Maroc)
« *Analyse des réactions des acteurs opérationnels face à l'implantation des outils de contrôle de gestion dans un établissement public marocain : le cas des tableaux de bord. Résultats descriptifs d'une recherche-intervention* »

Prix de la meilleure communication en anglais - Enseignant-chercheur

Laurent CAPPELLETTI (France) & Soleil FARAH (Liban)
« *From lecture-based pedagogy to interactive pedagogy. An existential transition for higher education in the age of generative AI* »

Prix de la meilleure communication en espagnol - Enseignant-chercheur

Dra. María Ángeles RASTROLLO HORRILLO(Espagne)
« *Visibilizar el lado oculto de las relaciones PYME-Intermediarios internacionales: claves para una orquestación eficiente* »

9 STAGES DE FORMATION À L'ISEOR pour enseignants-chercheurs et experts professionnels

Afin d'améliorer la rentabilité, l'efficacité, la qualité et la compétitivité dans les équipes et les entreprises, ces formations permettent d'acquérir des méthodes et outils de pilotage, de gouvernance et la consultance pour un management innovant.

- > Stage 1 « Réussir le changement : outils et méthodes » **existe aussi en anglais** (stage 8) **et en espagnol** (stage 9)
- > Stage 2 « Gérer le comportement en milieu professionnel »
- > Stage 3 « Autofinancer l'entreprise : les ressources cachées »
- > Stage 4 « Perfectionner les intervenants internes et consolider le management socio-économique»
- > Stage 5 « Vendre en milieu turbulent »
- > Stage 6 « Animer les équipes : pédagogie interactive »
- > Stage 7 « Impliquer les collaborateurs »

Plus de détails sur www.iseor.com

« Traité du Management Socio-Économique : Théorie et Pratiques » 2021 - 1312 pages

- *Dirigé par Henri Savall et Véronique Zardet* - Préface de René Ricol

« Socio-Economic Approach to Management Treatise : Theory and Practices » 2023 - 999 pages - Anglais

- *Dirigé par Henri Savall et Véronique Zardet* - Préface de Herman Aguinis

« Tratado de gestión socioeconómica: Teoría y prácticas» 2024 - 1263 pages - Espagnol

- *Dirigé par Henri Savall et Véronique Zardet* - Préface de María Ángeles Rastrollo Horrillo



Ce traité sur le management socio-économique est le fruit de plus de cinquante années de recherche et d'expérimentation en sciences de gestion. Destiné aux praticiens comme aux universitaires, il vise à concilier l'humanisme dans la vie professionnelle avec une performance économique durable. L'ouvrage s'appuie sur des résultats observés et mesurés issus de 2 400 entreprises et organisations de secteurs et de pays variés, illustrant la portée internationale de cette approche. Réunissant 193 auteurs originaires de 16 pays et de quatre continents, le livre reflète la diversité des contextes nationaux et sectoriels d'application de la **gestion socio-économique**. Les chapitres, majoritairement coécrits par des dirigeants, des cadres, des chercheurs et des consultants impliqués dans des actions pilotes, sont précédés de résumés en français, en anglais et en espagnol. Coordonné par Henri Savall et Véronique Zardet au sein de l'ISEOR, ce travail collectif s'inscrit dans une dynamique de recherche-intervention engagée depuis 1975, mobilisant plusieurs centaines de chercheurs à l'échelle internationale. Considérée comme une innovation majeure, la **théorie socio-économique** propose une approche globale et structurée de la conduite du changement, centrée sur la valorisation du potentiel humain et sur l'autofinancement du développement des organisations grâce au recyclage périodique des coûts cachés.