

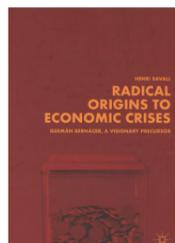
## PUBLICACIONES RECIENTES

www.iseor.com



### Tétranormalización : profusión de normas y desarrollo de las empresas

Muchos libros han abordado el tema de las normas. Entre las teorías existentes, la de la Tétranormalización plantea la cuestión de la integración constructiva de las normas en la empresa u organización, lo que le permite preservar su capacidad de supervivencia y desarrollo. El objetivo es comprender el entorno reglamentario y normativo para gestionarlo de forma proactiva y poner en común las competencias, las experiencias innovadoras e identificar los impactos de la gestión socioeconómica innovadora. Este libro abre nuevas reflexiones para poner de relieve la gestión de las normas con vistas a desarrollar la responsabilidad social sostenible de las empresas... (Édition EMS-Management et Société. France)



### Radical Origins to Economic Crises. Germán Bernácer a visionary precursor

- by Henri Savall

This book presents the complete and pioneering works of the great Spanish economist, Germán Bernácer (1883-1965), to an English audience for the first time. Bernácer, the first director of the Research Service of the Bank of Spain (1930-55), inspired Keynes' theory but was also a major critic and opponent of it. A macroeconomist by trade, Bernácer's major theory related to recurring crises, which he believed were inherent in the existence of speculative markets such as property, works of art, long term currency markets, commercial trading, materials, and energy.... (Éditions Palgrave Macmillan. États-Unis)



### > La revista «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión» (RSDG) :

Nº135 en español

#### Sumario >

##### GESTIÓN COMERCIAL, MERCADOTECNIA Y COMPORTAMIENTO DEL USUARIO

. Gina María PIPOLI DE AZAMBUJA - Valme BLANCO SANTIAGO : Utilización de los componentes de la imagen país como fuente de competitividad

##### GESTIÓN Y TEORÍA FINANCIERAS

. Oscar Adán GONZÁLEZ COLUNGA - Ana Luz ZORRILLA DEL CASTILLO- Osvaldo GARCÍA MATA : La motivación de las mujeres en el desarrollo de emprendimientos rurales y toma de decisiones y la relación con su satisfacción

##### GESTIÓN JURÍDICA Y FISCAL

- Yorberth MONTES DE OCA ROJAS - Mónica LORENA SÁNCHEZ LIMÓN - Julio César CASTAÑÓN RODRÍGUEZ - María Teresa RINCÓN BECERRA : Gestión jurídica de las organizaciones comunitarias en Venezuela

##### RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOCIETAL DE LAS ORGANIZACIONES

- Laura Georgina CARMONA GARCIA - Eva CONRAUD KOELLNER - María Guadalupe ARREDONDO HIDALGO : Retos y desafíos de la contabilidad ambiental y sus impuestos. Caso México

##### ENFOQUE GLOBAL DE LA EMPRESA

- Laura Estela FISCHER DE LA VEGA - María Luisa SAAVEDRA GARCÍA - María Elena CAMARENA ADAME: La participación de las mujeres empresarias en redes de colaboración

- Francisco Javier QUESADA SÁNCHEZ : "El origen radical de las crisis económicas" Germán Bernácer, precursor visionario

> Orden de pedido : [secretariat.general@iseor.com](mailto:secretariat.general@iseor.com)

## FORMACIONES

El próximo programa de capacitación en la gestión socioeconómica en español, en Lyon, para dirigentes, mandos y consultores:

« Gestión socioeconómica de las empresas y organizaciones »  
Los 7, 8, 11 y 12 de Junio de 2021

Contacto e Inscripción : [secretariat.general@iseor.com](mailto:secretariat.general@iseor.com)



## 21° Coloquio internacional y seminario doctoral



> 9 y 10 junio 2021, EN LÍNEA

Coloquio del **centro de investigación internacional («ISEOR»)** organizado con la asociación de la **Academy Of Management**, división Management Consulting, (Estados Unidos de América), **ISODC** (The International Society for Organizational Development and Change) así como **Le CNAM**

# 2021

## CONTACTO

ISEOR

0(33) 04 78 33 09 66

www.iseor.com

[colloquemcd2021@iseor.com](mailto:colloquemcd2021@iseor.com)

Más de 300 participantes esperados en el coloquio en línea : miembros de la Academy Of Management, ISODC, así como Le CNAM, profesores, doctorantes, investigadores, estudiantes, especialistas....

## > Objetivos

### Se expondrán dos tipos de presentaciones:

- Ponencias, conferencias, testimonios propuestos por profesores-investigadores en el área de la conducción del cambio aplicada a contextos culturales diversos.
- Talleres en los cuales los doctorantes podrán presentar y compartir sus proyectos de investigación o sus investigaciones actuales

El coloquio será la oportunidad de reunir a un gran número de investigadores del mundo entero y otorgar Premios a las mejores ponencias.

## > Presentación

Desde el año 2001, han tenido lugar varios congresos internacionales y seminarios doctorales de las Áreas «Organizational Development and Change» y «Management Consulting» de la Academy of Management, organizado por el ISEOR en la Universidad Jean Moulin.

Todos estos eventos tuvieron gran éxito y permitieron presentar más de 1764 ponencias de profesores-investigadores o doctorantes procedentes de 49 países.

De hecho, estos eventos destacan el interés de la cooperación europea y transatlántica para compartir conocimientos y experiencias en ámbitos tales como:

- La investigación sobre las teorías del cambio y los métodos de evaluación del desempeño.
- El fortalecimiento de los vínculos entre teoría y práctica: investigación-acción, investigación-intervención, « appreciative inquiry », etc.
- Responsabilidad Social de la Empresa y Tetranormalización
- Etc...

El coloquio es organizado por el Instituto de Socio-Economía de las Empresas y Organizaciones («ISEOR»), en colaboración con varias universidades internacionales. La ciudad de Lyon está clasificada en el patrimonio de la UNESCO.

**EL ISEOR, importante centro de investigación internacional en Europa que consta de 125 investigadores, profesores-investigadores y doctorantes del mundo entero ya organizó en Lyon varios coloquios en colaboración con la Academy of Management (AOM) (Estados Unidos de América):**

- En 2001, 2014 y 2019 con la Management Consulting Division;
- En 2004, 2007, 2011 y en 2015 con la Research Methods Division;
- En 2005 con Social Issues in Management Division;
- En 2006, 2008, 2010, 2012, 2014, 2016 y 2018 con Organization Development and Change Division;
- En 2009 con las divisiones Social Issues in Management, Organization Development and Change, Research Methods Division, Organizations and the Natural Environment, Management Consulting, Practice Theme Committee ;
- En 2020 con las Divisiones «Organization Development and Change» «Management Consulting» de la AOM así como The International Society for Organizational Development and Change (ISODC).



photo : Christelle Becam



. Idiomas de trabajo : francés, inglés y español.  
. Traducción simultánea en sesiones plenarias

## > Temas propuestos

Ponencias en sesiones plenarias y sesiones simultáneas

- Comparación entre los enfoques de desarrollo y en el campo de los servicios de consultoría.
- La preparación de un doctorado (PhD) o de un « Doctorado en Business Administration » (DBA) por profesionistas.
- Comparación entre programas doctorales europeos, americanos, africanos y asiáticos en el campo del desarrollo organizacional y de la consultoría.

Las mejores ponencias, en francés, inglés y español, pueden ser sometidas por los autores en forma de artículo a la revista « Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences- Ciencias de Gestión». La revista sólo acepta los artículos de autores titulares de un doctorado. Los doctorantes podrán someter un artículo siempre y cuando sea coescrito con su tutor de tesis doctoral.

## 4 premios otorgados a las mejores ponencias del coloquio del ISEOR/AOM - MC División

### 1 premio para doctorante

- **Donna L. Ogle, Benedictine University, (United States of America)**  
« THE INTERACTION OF ORGANIZATION DEVELOPMENT AND CHANGE ON SOCIAL MEDIA »

### 3 premios para los profesores-investigadores

- **Frédéric KLETZ, Isabelle AUBERT, Centre de Gestion Scientifique, Mines ParisTech, (France)**  
« LA CERTIFICATION DES COMPTES DES HÔPITAUX : LE PARADOXE D'UNE NORMALISATION CONSENSUELLE »
- **Jiayin QI, Shanghai University of International Business and Economics ; Luo XIAOPENG & Fu XIANGLIN, School of Economics and Management Beijing University of Posts and Telecommunications, (China)**  
« HOW GROUP-BASED INCENTIVE WORK ON ENTERPRISE SOCIAL MEDIA: A NETWORK PERSPECTIVE »
- **Alma Delia TORRES RIVERA , Instituto Politécnico Nacional, (México)**  
« LA FORMACIÓN DEL PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN: CÓMO DESARROLLAR COMPETENCIAS DE CIUDANÍA Y EMPRENDIMIENTO SOCIAL»

Se les informa que se graban, rodan y fotografían las sesiones plenarias en el anfiteatro Malraux son registradas, rodadas y fotografiadas.



Photos : Christelle BECAM