ISEOR

Institut de socio-économie des entreprises et des organisations

FORMACIÓN CONTINUADA "Performance+"

Programa > 7
Gestión socioeconómica de las empresas y organizaciones

Una formación sostenible enfocada a mejorar las competencias económicas y sociales de las empresas y organizaciones.

EL ISEOR, centro de investigación en gestión asociado con la Universidad Jean Moulin Lyon 3 propone este programa de capacitación a los profesionales:
Consultores, Académicos, Empresarios, Gerentes y Expertos.

La noción de cambio en las empresas abarca muchas problemáticas (Organización, re-estructuración, preparación para la certificación, movilización del personal, decisiones estratégicas, mutación en las actividades de la empresa).
El modelo socioeconómico permite a los consultores, académicos y empresarios implementar el cambio con un método y herramientas de intervención. Permite mejorar el desempeño de las organizaciones convirtiendo sus costes ocultos en creación de valor añadido.
Los costes de los disfuncionamientos representan, según el tipo de empresa, entre 15 000 y 60 000 euros por persona y al año.

Objetivo

Colocar y acompañar el proceso de cambio en las empresas, mejorando la rentabilidad, eficacia, calidad, competitividad así como el desempeño humano y social.
Desde 1987, fecha del primer programa de capacitación, 1600 personas participaron en esta formación. Este programa fue creado por el ISEOR, con el apoyo del Ministerio de la Industria y de la Fundación Nacional para la Enseñanza de la Gestión de las Empresas (FNEGE).

Medios

- Aprovechar la experiencia práctica del ISEOR y de la capitalización de saber hacer (Know-how) de un centro de investigación de reputación internacional.
- Adquirir un método efi caz de intervención, herramientas y técnicas experimentados en más de 2400 empresas, de todos tipos de tamaño y de muy variados sectores en 45 países.
- Confrontar sus experiencias en el marco de una formación que reagrupa empresas y organizaciones de tamaños y sectores diversos.
- Conseguir un acompañamiento personalizado y una asistencia metodológica sobre aplicaciones prácticas.

Modalidades

Calendario:
2 sesiones de 3 días, en junio y octubre y participación en 2 eventos de 2 días (académico en Junio y profesional en Octubre).

Fechas del próximo grupo :

Sesión de Octubre 2026:
12, 13 y 14 de octubre de 2026 y el Coloquio de otoño del ISEOR en Lyon : 15 y 16 de octubre de 2026.

Por favor rellenar la ficha de contacto para tener más información

Programa

Contenido de la formación

Tema : Hacer exitoso el cambio : herramientas y métodos

6 días de formación (2 sesiones de 3 días)

- **la venta y la arquitectura de la intervención socioeconómica, el papel de la gestión del tiempo en el proceso de cambio:**
  - . Enfoque socioeconómico: principio y métodos
  - . Método HORIVERT
  - . Gestión del tiempo
  - . Negociación
  - . Venta de una intervención, tipología de los interlocutores
- **preparación de los actores para el cambio y papel de los consultores:**
  - . Diagnóstico disfuncional cualitativo
  - . Presentación del software SEGESE
  - . Tablero de conducción estratégico
  - . Matriz de competencias
  - . Gestión de los ritmos de la intervención
  - . El consultor generador de energía para el cambio
- **un proyecto de cambio autofinanciado por el reciclaje de los costes ocultos en valor agregado:**
  - . Diagnóstico de los costes ocultos
  - . Opinión de experto
  - . Proyecto: desde el diagnóstico hasta la propuesta de soluciones innovadoras
  - . Herramientas de estructuración y conducción de una intervención
- **las herramientas de gestión de las actividades y de involucramiento de las personas:**
  - . Plan de acciones prioritarias
  - . Contrato de actividad periódicamente negociable
  - . Articulación de las herramientas para un pilotaje permanente de la gestión socioeconómica
  - . Gestión de las competencias de los consultores internos y profesionales

Aplicaciones prácticas

Realización de aplicaciones prácticas acompañadas por un apoyo operacional y metodológico.

Asistencia a los puntos estratégicos del proceso de mejoramiento:
- . Asesoramiento para la aplicación personal de las herramientas de gestión socioeconómica
- . Preparación del plan de acciones de mejora
- . Preparación de la animación de la sesión de presentación del diagnóstico para el efecto espejo
- . Pilotaje del proyecto, de la implementación de las acciones de mejora
- . Asesoramiento para la implementación de indicadores de evaluación de los resultados.

Dos eventos : académico y profesional

Presentación de los casos de implementación de la gestión socioeconómica y de sus resultados a través de testimonios de empresas y organizaciones.
Es oportunidad para intercambiar con usuarios de la gestión socioeconómica y las respectivas experiencias.

Informaciones e Inscripciones

ISEOR
Hub des Sécurités - Bâtiment B
23 av Guy de Collongue - 69134 Ecully
Tél. 33 (0)4 78 33 09 66
www.iseor.com
Dra Véronique Zardet Contact :
zardet@iseor.com

Ficha de contacto

Formación continuada « Performance+ »

ISEOR – PUFOMASE
Hub des Sécurités - Bâtiment B
23 av Guy de Collongue - 69134 ÉCULLY
Tél. : +33 (0) 4 78 33 09 66
www.iseor.com – zardet@iseor.com

Contact : Dra Véronique Zardet

Les interesa el programa:

Gestión socioeconómica de las empresas y organizaciones

PARTICIPANTE

Apellido :_____

Nombre : _____ Edad : _____

Empresa : _____Plantilla de personal : _____

Sector de actividades :_____

Función :_____

Dirección :_____

_____

E-mail : _____

Favor de enviar esta ficha a la Doctora Véronique Zardet (zardet@iseor.com) para tener más informaciones sobre el curso en el modelo socioeconómico.