ISEOR

Institut de socio-économie des entreprises et des organisations

FORMATION CONTINUE "Performance+"

Animer les équipes : pédagogie interactive 6

Cette formation est destinée aux dirigeants, équipes de direction, managers, chefs de projet, formateurs internes et consultants.

À partir de la méthode de Freinet, pratiquée par l'ISEOR, fondée sur l'apprentissage coopératif et le tâtonnement expérimental, ce stage a pour objectif de développer le "faire" par le "comment faire".
Conçu comme un cours de théâtre managérial, il permet de sortir d'un discours de philosophie théorique, pour apprendre aux participants à faire des gestes et à réaliser des travaux spécifiques sur leur *coeur de métier.*

Objectifs

- Pour répondre aux enjeux de survie-développement de notre époque, ce stage permettra à chacun de développer, formaliser, diffuser et entretenir des connaissances sur leurs métiers afin de les développer auprès de leurs collaborateurs.

Ces connaissances, dont *l'innovation* représente le coeur, constituent une source d'avantage concurrentiel inimitable pour le développement des marchés, des produits et des compétences des collaborateurs.

- Les animateurs n'ont pas pour objectif de transmettre des connaissances en management socio-économique, ni même de prescrire par le verbe, mais de bâtir l'envie de générer de nouvelles connaissances développées par des intelligences individuelles et collectives sur le coeur de *métier de l'entreprise*. Pour y parvenir, leur rôle sera d'animer des séances très interactives et appliquées à partir de cas réels construits par les participants.

Moyens

- Autoscopie corrective avec camescope
- Nombreux jeux de rôle avec effet-miroir et analyse critique constructive tels que :
  - . Extraire le générique d'une problématique spécifique
  - . Induire des règles à partir d'un "texte comportant des fautes"
- Quelques applications aux activités de l'entreprise [exemples] :
  - . Animation de réunions récurrentes
  - . Animation de projets sur le coeur de métier
  - . Pilotage individuel des collaborateurs
  - . Accueil des nouveaux et apprentissage des activités de l'entreprise
- Présentation de travaux en cours utiles à l'entreprise [Session 2]
- Élaboration d'un document méthodologique à usage interne [Résolution Session 2]
- Réalisation d'exercices et de jeux de rôle par les participants. Travaux validés par les formateurs.

Modalités

Répartition des dates :
2 stages sont ouverts chaque année de 2 sessions de 2 jours sur 2 mois, soit 4 journées de formation et le Colloque d'Automne de 2 jours

Dates du prochain stage :
Session 1 : 3 et 4 septembre 2025
Session 2 : 30 septembre et 1e octobre 2025

Coût du stage : 2 500 € HT * y compris documentation, repas de midi et frais de participation au Colloque.

* TVA 20%

Programme

Contenu de la formation
Animer les équipes : pédagogie interactive

Les formations sont coordonnées par Henri Savall, Président Fondateur, Olivier Voyant, Directeur de programme et Véronique Zardet, Directrice Générale.

4 journées de formation (2 sessions de 2 jours)

Session 1 :

Connaissance vivante / inerte / en sommeil
. Connaissances génériques - connaissances spécifiques
. Gestion des connaissances
. Interactivité cognitive
. Intersubjectivité contradictoire

Apprentissage par la pratique - *Learning by doing*
. Le geste réflexe
. La position et les gestes de l'animateur
. "Le geste qui tue, le geste qui sauve"
. L'intellectuel : un travailleur manuel
. Transformation des connaissances en compétences

Situation théâtrale : metteur en scène, scénario, comédien, public
. Le théâtre managérial
. L'effet-miroir
. Techniques d'animation

Session 2 :

Notion d'école interne d'entreprise
. Développer des connaissances
. Logistique pédagogique
. L'intégration des technologies

Impacts sur la performance
. Le journal des résolutions
. La création de valeur coopérative

Impacts sur la performance
. Pédagogie inductive - (extraire le générique)
. Formation intégrée
. Polysémie et communication
. Pédagogie et travail en équipe

Pédagogie Freinet : principales notions
. L'expression libre par l'imprimerie
. Le travail de groupe coopératif
. Le travail libre - le contrôle et l'autocorrection
. La "classe" promenade
. Le "matérialisme pédagogique"
. La tâtonnement expérimental

Un colloque-séminaire de fin de stage (2 jours)

Prévu au mois d'octobre, il s'agit d'une présentation des cas de mise en oeuvre du management socio-économique et de leurs résultats au travers de témoignages d'entreprises et d'organisations.

C'est l'occasion de rencontrer des utilisateurs du management socio-économique et d'échanger les expériences.

Renseignements & inscriptions

ISEOR
ISEOR, 15 chemin du Petit-Bois
69134 Écully Cedex - France
Tél. 33 (0)4 78 33 09 66
Fax. 33 (0)4 78 33 16 61
www.iseor.com
secretariat.general@iseor.com
Contact : Silvia Muñoz