



Institut de socio-économie  
des entreprises et des  
organisations

FORMATION PROFESSIONNELLE

# “Performance+”

**Impliquer les collaborateurs**  
dans la performance de l'entreprise

9



Cette formation est destinée aux collaborateurs inscrits dans un **parcours d'évolution** managériale (pépinière).

Pilotés par la Direction, les cadres et agents de maîtrise, les collaborateurs jouent un rôle déterminant dans la construction de la performance de l'entreprise.

## Objectifs

- Cette formation comporte trois volets :
- Améliorer les compétences de pilotage économique et social des collaborateurs, afin de développer la prise d'initiatives et les remontées d'information
  - Stimuler les collaborateurs en leur confiant des actions, projets ou objectifs prioritaires
  - Faciliter leur épanouissement professionnel

## Moyens

- **Bénéficier de l'expérience pratique de l'ISEOR** et de la capitalisation de savoir-faire d'un centre d'excellence de réputation internationale.
- **Confronter vos expériences** dans le cadre d'une formation regroupant des consultants et experts internes d'entreprises, de taille et de secteurs différents.
- **Obtenir un accompagnement personnalisé** et une assistance méthodologique sur des applications pratiques.

## Modalités

**Répartition des dates :**  
2 sessions de 2 jours de formation

**Dates des prochains stages :**

**Session 1 : 11 et 12 septembre 2025**  
**Session 2 : 13 et 14 novembre 2025**

**Nombre de participants :**  
15 personnes par groupe.

**Inscription :** merci de nous retourner le bulletin d'inscription, ci-joint, complété et accompagné du règlement.

**Coût : 2 000 € HT\*** (2 400 € TTC):  
4 jours de formation (documentation, repas de midi)

2 journées de participation au colloque-séminaire, en octobre ou novembre : présentation de cas de mise en oeuvre du management socio-économique et de leurs résultats, rencontre et échange avec les utilisateurs de la méthode.

## Programme

### Contenu de la formation

Impliquer les collaborateurs  
dans la performance de l'entreprise



#### 4 journées de formation

##### Session 1

**Management socio-économique, performance durable et outil de gestion du temps :**

- Approche socio-économique : principes et méthodes
- Coopération avec les collaborateurs
- Outil gestion du temps et conditions de travail
- Exercices d'application

**Réduire les dysfonctionnements et recycler les coûts cachés :**

- Diagnostic des dysfonctionnements
- Diagnostic des coûts cachés
- Grilles de compétences
- Balance économique: outil d'aide à la décision
- Proposition de solutions d'amélioration
- Mini-cas des participants et recommandations

##### Session 2

**Participer à la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise :**

- Relations clients - fournisseurs internes
- Outil tableau de bord de pilotage stratégique
- Outil tableau de bord de pilotage opérationnel
- Outil plan d'actions prioritaires semestriel
- Outil contrat d'activités périodiquement négociable
- Principes et efficacité de l'organisation socio-économique

#### ■ Un colloque-séminaire de fin de stage (2 jours)

Prévu au mois d'octobre ou de novembre, il s'agit d'une présentation des cas de mise en oeuvre du management socio-économique et de leurs résultats au travers de témoignages d'entreprises et d'organisations.

C'est l'occasion de rencontrer d'autres utilisateurs du management socio-économique et d'échanger les expériences.



Renseignements &  
inscriptions



ISEOR, 15 chemin du Petit-Bois  
69134 Écully Cedex - France  
Tél. 33 (0)4 78 33 09 66  
Fax. 33 (0)4 78 33 16 61  
[www.iseor.com](http://www.iseor.com)  
[secretariat.general@iseor.com](mailto:secretariat.general@iseor.com)  
Contact : Silvia Muñoz