



« Tratado de gestión socioeconómica: Teoría y prácticas » 2024 - 1263 páginas - Español

- Dirigido por Henri Savall y Véronique Zardet

Prefacio de María Angeles Rastrollo Horrillo

En esta obra han intervenido 193 autores, procedentes de 16 países y de cuatro continentes, todos ellos expertos en ciencias de gestión, bien por su práctica profesional o bien por su experiencia académica. Es el testimonio de la diversidad de contextos nacionales y sectoriales en los que el enfoque socioeconómico de la gestión tiene su aplicación. Cada uno de los 113 capítulos viene precedido de un resumen en las tres lenguas en las que este tratado ha sido publicado hasta la fecha : francés, inglés y español.

Obra coordinada por Henri Savall, presidente-fundador del ISEOR (Instituto de Socioeconomía de las empresas y las organizaciones), catedrático emérito de Ciencias de Gestión en el iaeLyon, y Véronique Zardet, directora general del ISEOR, catedrática de Ciencias de Gestión en el iaeLyon-Universidad Jean Moulin. Desde 1975, Henri Savall y Véronique Zardet dirigen un equipo de investigadores que intervienen cada año en unas cien empresas y organizaciones de diversos países, para llevar a cabo procesos de intervención socioeconómica. Mas de 700 investigadores han trabajado en el ISEOR desde su creación. (Editorial McGraw Hill, España)



« Socio-Economic Approach to Management Treatise : Theory and Practices » 2023 - 999 páginas - Inglés

- Dirigido por Henri Savall y Véronique Zardet

Prefacio de Hernan Aguinis

El resultado de medio siglo de investigación y experimentación en economía y gestión, este tratado está destinado a los profesionales de la gestión. La gestión socioeconómica (SEAM) concilia las demandas del humanismo en la vida profesional con una prosperidad económica sostenible. Está ilustrado con numerosos casos de 2,150 empresas y organizaciones de diversos sectores, presentando resultados observados y medidos. La mayoría de estos capítulos son escritos conjuntamente por gerentes o ejecutivos de empresas y organizaciones, así como por académicos o consultores involucrados en acciones piloto.

Este libro es el resultado del trabajo de 193 autores, provenientes de 16 países y 4 continentes, practicantes o académicos en ciencias de la gestión y gestión. Esto refleja la diversidad de contextos nacionales y sectoriales de las aplicaciones de SEAM. Algunos capítulos sitúan este concepto en relación con los corrientes principales del pensamiento actual. Cada capítulo es precedido por resúmenes en francés, inglés y español. Las prefacias, firmadas por Herman Aguinis y René Ricol, muestran el alcance de la teoría socioeconómica y de la gestión más allá de las fronteras de la empresa. El libro ilustra la influencia internacional (48 países) de los métodos innovadores y sólidos creados y desarrollados por el equipo de ISEOR.

La teoría socioeconómica constituye una «innovación revolucionaria», tanto en términos de su contribución conceptual como de los métodos y herramientas prácticas de sus aplicaciones. Este enfoque holístico aborda las diferentes funciones de la empresa y sus múltiples problemas. Proporciona un método estructurado de gestión del cambio, centrado en estimular el potencial humano y en autofinanciar el desarrollo de la empresa u organización, a través del reciclaje periódico de costos ocultos. (Editorial Age Publishing Inc. Estados Unidos de América)



« Traité du Management Socio-Économique : Théorie et Pratiques » 2021 - 1312 páginas

Francés - Dirigido por Henri Savall y Véronique Zardet

Prefacio de René Ricol

La gestión socioeconómica hace compatibles las exigencias del humanismo en la vida profesional y la prosperidad económica sostenible. Resultado de medio siglo de investigación y experimentación en economía y gestión, este tratado se dirige a los profesionales de la gestión. Viene ilustrado con numerosos estudios de casos de empresas y organizaciones de 2150 de una amplia variedad de sectores y presenta resultados observados y medidos. La mayoría de estos capítulos están redactados conjuntamente por directivos o ejecutivos de empresas y organizaciones, y por profesores-investigadores o consultores que participan en las acciones piloto. La teoría socioeconómica constituye una «innovación disruptiva», tanto por su aportación conceptual como por los métodos e instrumentos prácticos para su aplicación. Este enfoque global abarca las diferentes funciones de la empresa y sus múltiples problemas. Proporciona un método estructurado de gestión del cambio, centrado en la estimulación del Potencial Humano y en la autofinanciación del desarrollo de la empresa u organización, mediante el reciclaje periódico de los costos ocultos... (Editorial EMS-Management et Société. Francia)



« Administrar los costes ocultos y mejorar el desempeño sostenible de la empresa » 2023

380 páginas - Español - Dirigido por Henri Savall et Véronique Zardet

Prefacio de Daniel Carrasco Díaz - Posfacio Daniel Farré

Ante un entorno convulso, mejorar la cohesión y fomentar la implicación del personal son palancas para aumentar el desempeño sostenible y la capacidad de las empresas para superar la crisis y recuperar la prosperidad. Toda organización acumula disfuncionamientos y costes ocultos, nacidos de la interacción entre estructuras y comportamientos humanos, que afectan a su competitividad, rentabilidad, eficacia y calidad de funcionamiento. Para administrarlos, hay que emprender un conjunto de acciones participativas, orquestadas en toda la empresa, desde el directivo hasta el operario: aumentar las competencias, tomar iniciativas y responsabilidades, conquistar nuevos mercados, estimular la organización. Este proceso de intervención socioeconómica constituye un método riguroso de gestión del cambio. La gestión socioeconómica considera el desarrollo del potencial humano como el único factor activo en la creación de valor añadido, a repartir entre las partes interesadas. Este enfoque contractual y personalizado de la gestión se basa en los tableros de conducción estratégica y los contratos de actividad periódicos, negociados con cada miembro del personal en todos los niveles de la empresa. La publicación en las dos últimas décadas de una docena de libros en Estados Unidos sobre la gestión socioeconómica, concepto nacido en Francia, ha marcado la consagración de este enfoque innovador. El libro presenta conceptos, métodos y herramientas operativas de esta gestión, ilustrados por los resultados de numerosas acciones piloto realizadas y evaluadas por el equipo del ISEOR en más de 2.150 empresas y organizaciones de 48 países del mundo. (Editorial McGraw Hill. España)



> La revista «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión» (RSDG) : N°156/2023 en español - Sumario

GESTIÓN ESTRATÉGICA

. Heidy CERÓN ISLAS - Jaime GARNICA GONZÁLEZ - Beatriz PICO GONZÁLEZ - Joel RAMÍREZ ORTEGA: Innovando el Modelo de negocios centrado en las capacidades tecnológicas del talento humano para empresas de servicios.

GESTIÓN COMERCIAL, MERCADOTECNIA Y COMPORTAMIENTO DEL USUARIO

. Frédéric DOSQUET - Stéphane BOURLIATAUX-LAJONIE - Thierry LOREY - Yann RIVAL: Expectativas de los peregrinos y estrategia de los actores públicos: el caso del Camino de Santiago.

GESTIÓN Y TEORÍA FINANCIERAS

. Alejandra LÓPEZ SALAZAR - Blanca Ivette ÁLVAREZ DEL CASTILLO VENTRE - María del Rayo TÉLLEZ RAMÍREZ: Influencia del financiamiento en el desempeño de las Mipymes. Caso México.

. Deyanira BERNAL DOMÍNGUEZ - Verónica Cristina MENDOZA GARCÍA: La aplicación del modelo credit scoring para evaluar el riesgo de crédito en la empresa comercial "Mueblerías Imperial".

CONTROL DE GESTIÓN Y CONTABILIDAD

. Patricia HERNÁNDEZ GARCÍA - Vicente HERNÁNDEZ GARCÍA - Eifego RAMÍREZ FLORES: Herramientas tradicionales y contemporáneas de la contabilidad de gestión como base para la toma de decisiones.

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DE RELACIONES PROFESIONALES Y LABORALES

. Martha RÍOS-MANRÍQUEZ - Julián FERRER GUERRA - Roberto GODÍNEZ LÓPEZ: Estabilidad laboral de los dueños de negocios del comercio al por menor.

ENFOQUE GLOBAL DE LA EMPRESA

. Marbella SÁNCHEZ-SORIANO - Blasa Celerina CRUZ-CABRERA - Arcelia TOLEDO-LÓPEZ: Participación femenina en la cadena de valor de clayuda en San Antonio de la Cal, Oaxaca: un estudio exploratorio.

ORGANIZACIONES DE SERVICIO PÚBLICO

. María Guadalupe CALDERÓN MARTÍNEZ: Análisis de la literatura en emprendimiento digital. Un acercamiento a su contribución en la universidad

. Julián FERRER GUERRA - Ignacio LÓPEZ VALDOVINOS - Nayelli del Carmen RAMÍREZ SEGOVIA: La trilogía en educación superior de desarrollo tecnológico, educación dual y emprendimiento.

. Analaura MEDINA CONDÉ - Uziel FLORES ILHUICATZI - Hector Alonso OLIVARES AGUAYO: Comportamiento de asegurados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social durante la pandemia por COVID 19 y la exigibilidad del Derecho a la seguridad social.

. Carlos Raúl SÁNCHEZ SÁNCHEZ - Jacqueline BOYSSELLE - Sebastiano A. DELRE: "Learning by doing" como detonador de un comportamiento innovador y frugal de alumnos en prácticas.

> Orden de pedido : secretariat.general@iseor.com



24° Coloquio internacional y seminario doctoral



> 12 y 13 junio 2024, Lyon - Francia

Coloquio del **centro de investigación internacional ISEOR** organizado con las divisiones Management Consulting (MC) y Organizational Development and Change (ODC) de la asociación de la **Academy Of Management** (Estados Unidos de América) (a confirmar), **ISODC** (The International Society for Organizational Development and Change), **Le CNAM** (Francia), **EADA Business School** (España) así como **Benedictine University** (Estados Unidos de América)

2024

CONTACTO

ISEOR

Tél: +33 04 78 33 09 66

www.iseor.com

colloquemcd2024@iseor.com

Se esperan más de 250 participantes en el coloquio : miembros de la Academy Of Management, ISODC, Le CNAM, EADA, así como Benedictine University, profesores, doctorantes, investigadores, estudiantes, especialistas....

Lugar del coloquio
 Université Jean Moulin Lyon 3
 Entrada: 16 rue Rollet - 69008 Lyon



photo : Christelle Becam



. Idiomas de trabajo : francés, inglés y español.
 . Traducción simultánea en sesiones plenarias

Se expondrán dos tipos de presentaciones:

- Ponencias, conferencias, testimonios propuestos por profesores-investigadores en el área de la conducción del cambio aplicada a contextos culturales diversos.
- Talleres en los cuales los doctorantes podrán presentar y compartir sus proyectos de investigación o sus investigaciones actuales.

El coloquio será la oportunidad de reunir a un gran número de investigadores del mundo entero y otorgar Premios a las mejores ponencias.

> Temas propuestos

Ponencias en sesiones plenarias y sesiones simultáneas

- Comparación entre los enfoques de desarrollo organizacional y en el campo de los servicios de consultoría.
- La preparación de un doctorado (PhD) o de un « Doctorado en Business Administration » (DBA) por profesionales.
- Comparación entre programas doctorales europeos, americanos, africanos y asiáticos en el campo del desarrollo organizacional y de la consultoría.

Las mejores ponencias, en francés, inglés y español, pueden ser sometidas por los autores en forma de artículo a la revista « Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences- Ciencias de Gestión ». La revista sólo acepta los artículos de autores titulares de un doctorado. Los doctorantes podrán someter un artículo siempre y cuando sea coescrito con su tutor de tesis doctoral.

En junio de 2023,
 3 premios otorgados a las mejores ponencias del coloquio del ISEOR/ División Management Consulting (MC) de la Academy Of Management, ISODC así como Le CNAM

Premio a la mejor comunicación en francés Doctorante

- Mélanie GIRAUDET – Laboratoire Magellan et IDEOR, Université Jean Moulin (Francia)

« L'IMPLICATION DES COLLABORATEURS DANS LES PRATIQUES STRATÉGIQUES AU SEIN DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES. CAS D'UN CABINET D'EXPERTISE COMPTABLE »

Premio a la mejor comunicación en inglés

- Kohei NISHIKAWA - Konan University (Japan)

« THE LEADER'S IDENTITY DEVELOPMENT AS AN AGENT OF LEADING CHANGE: THE CASE OF A MANAGER IN A JAPANESE CORPORATION »

Premio a la mejor comunicación en español Enseñantes-investigadores

- Liduvina VALENCIA MÁRQUEZ, Aylín del Rosario LAGÚNES HERNÁNDEZ, Odette Narcisca LAGÚNES HERNÁNDEZ & María de los Ángeles GARCÍA AQUINO

« ATRIBUTOS DE SATISFACCIÓN EN LOS SERVICIOS FINANCIEROS DIGITALES. ESTUDIO EN UNA EMPRESA DE SERVICIO »

Las sesiones plenarias en el anfiteatro Malraux son enregistradas, filmadas y fotografiadas.



Photos : Christelle BECAM

> Presentación

Desde el año 2006, han tenido lugar varios congresos internacionales y seminarios doctorales de las Áreas Organizacional Development and Change y Management Consulting de la Academy of Management, organizado por el ISEOR en la Universidad Jean Moulin.

Todos estos eventos tuvieron gran éxito y permitieron presentar más de 2 095 ponencias de profesores-investigadores o doctorantes procedentes de 54 países.

De hecho, estos eventos destacan el interés de la cooperación europea y transatlántica para compartir conocimientos y experiencias en ámbitos tales como:

- La investigación sobre las teorías del cambio y los métodos de evaluación del desempeño.
- El fortalecimiento de los vínculos entre teoría y práctica: investigación-acción, investigación-intervención, « appreciative inquiry », etc.
- Responsabilidad Social de la Empresa y Tetranormalización.
- Etc...

El coloquio está organizado por el Instituto de Socio-Economía de las Empresas y Organizaciones (ISEOR), en colaboración con varias universidades internacionales. La ciudad de Lyon está clasificada en el patrimonio de la UNESCO.

EL ISEOR, importante centro de investigación internacional en Europa que consta de 125 investigadores, profesores-investigadores y doctorantes del mundo entero, ya organizó en Lyon varios coloquios en colaboración con la Academy of Management (AOM, Estados Unidos de América):

- En 2001, 2014, 2019, 2021, 2022 y 2023 con la División Management Consulting (MC) de la Academy Of Management (Estados Unidos de América);
- En 2004, 2007, 2011 y en 2015 con la Research Methods Division;
- En 2005 con Social Issues in Management Division;
- En 2006, 2008, 2010, 2012, 2014, 2016, 2019, 2020 y 2023 con Organization Development and Change Division;
- En 2009 con las divisiones Social Issues in Management, Organization Development and Change, Research Methods Division, Organizations and the Natural Environment, Management Consulting, Practice Theme Committee ;
- En 2020 con las Divisiones Organization Development and Change y Management Consulting (MC) de la Academy Of Management así como The International Society for Organizational Development and Change (ISODC).

FORMACIONES

El próximo programa de capacitación en la gestión socioeconómica en español, en Lyon, para dirigentes, mandos y consultores:

« Gestión socioeconómica de las empresas y organizaciones »
 Los días 10, 11 y 14 de Junio de 2024

Contacto e Inscripción : secretariat.general@iseor.com