

PUBLICATIONS RÉCENTES

www.iseor.com /
dernières publications

Commander : secretariat.general@iseor.com



« Traité du Management Socio-Économique : Théorie et Pratiques » - «SEAM Treatise» - « Tratado de Gestión Socioeconómica » 2021 - 1312 pages

- Dirigé par Henri Savall et Véronique Zardet

Préface de René Ricol

Le management socio-économique rend compatibles les exigences de l'humanisme dans la vie professionnelle et de la prospérité économique durable.

Fruit d'un demi-siècle de recherches et expérimentations en économie et en gestion, ce Traité est destiné aux praticiens du management. Il est illustré de nombreux cas, parmi les 2150 entreprises & organisations d'une grande variété de secteurs & présente des résultats observés et mesurés. La plupart de ces chapitres sont rédigés conjointement par des dirigeants ou cadres d'entreprises et organisations, et des enseignants-chercheurs ou des consultants impliqués dans les actions-pilotes.

La théorie socio-économique constitue une « innovation de rupture », tant par sa contribution conceptuelle que par les méthodes et outils pratiques de ses applications. Cette approche globale touche aux différentes fonctions de l'entreprise et à ses multiples problématiques. Elle fournit une méthode de conduite du changement structurée, centrée sur la stimulation du Potentiel Humain et sur l'autofinancement du développement de l'entreprise ou organisation, grâce au recyclage périodique des coûts cachés...

(Édition EMS-Management et Société. France)



«Gérer les coûts cachés et améliorer les performances durables des entreprises» 2023 - 380 pages

- Henri Savall et Véronique Zardet

Dans un environnement incertain, améliorer la cohésion et favoriser l'implication des collaborateurs sont des leviers pour accroître durablement la performance et la capacité des entreprises à surmonter la crise et à retrouver la croissance.

Toute organisation accumule des dysfonctionnements et des coûts cachés, issues de l'interaction entre les structures et les comportements humains, qui affectent sa compétitivité, sa rentabilité, son efficacité et sa qualité de fonctionnement. Pour les gérer, il faut entreprendre un ensemble d'actions participatives, orchestrées dans toute l'entreprise, du manager à l'opérateur : monter en compétences, prendre des initiatives et des responsabilités, conquérir de nouveaux marchés, stimuler l'organisation. Ce processus d'intervention socio-économique constitue une méthode rigoureuse de gestion du changement.

La gestion socio-économique considère le développement du potentiel humain comme le seul facteur actif de création de valeur ajoutée, à répartir entre les parties intéressées. Cette approche contractuelle et personnalisée du management repose sur des tableaux de bord stratégiques et des contrats d'activité périodiques, négociés avec chaque collaborateur à tous les niveaux de l'entreprise... (McGraw Hill. España)



« Festival International du Management Socio-Économique » 2022 - 284 pages

- Coordonné par Henri Savall et Véronique Zardet

Le management socio-économique rend compatibles les exigences de l'humanisme dans la vie professionnelle et de la prospérité économique durable. La théorie socio-économique constitue une « innovation de rupture », tant par sa contribution conceptuelle que par les méthodes et outils pratiques de ses applications. Cette approche globale touche aux différentes fonctions de l'entreprise et à ses multiples problématiques.

Elle fournit une méthode de conduite du changement structurée, centrée sur la stimulation du Potentiel Humain et sur l'autofinancement du développement de l'entreprise ou organisation, grâce au recyclage périodique des coûts cachés.

La préface signée de René Ricol montre la portée de la théorie et du management socio-économiques au-delà des frontières de l'entreprise. L'ouvrage illustre le rayonnement international (47 pays) des méthodes innovantes et robustes créées et développées par l'équipe de l'ISEOR... (Édition EMS-Management et Société. France)



> Revue «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión» (RSDG)

SOMMAIRE du N° 154/2023 - 263 pages - Français

MANAGEMENT STRATÉGIQUE

. Imene ZARROUKI - Aymen HABIB - Mahrane HOFADHILAOUI - Mourad CHOUKI : Les caractéristiques du dirigeant-proprétaire de l'entreprise familiale comme déterminants de la décision de désinvestissement

GESTION ET THÉORIE FINANCIÈRES

. Amine JAOUA - Sami BEN MIM : Quels sont les déterminants et les obstacles de la féminisation des conseils d'administration avant et après la loi Copé-Zimmermann ?

CONTRÔLE DE GESTION ET COMPTABILITÉ

. AYOSR HRICHI : Implication de l'auditeur interne dans le processus de management des risques : Étude exploratoire comparative entre la France et la Tunisie

. YRomuald TEMOMO WAMBA - Anicet Clément MIMCHE KOUOTOU - Aurelien TCHOUFA WANDA - Robert WANDA : Le basculement du SYSCOHADA vers les normes IAS/IFRS, enjeux et perspectives dans les entités de l'Afrique Subsaharienne : Un mariage ou un divorce ?

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET GESTION DES RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIALES

. Benoît PIGÉ : La gestion des conflits face à une situation de crise dans un établissement médico-éducatif. La Covid-19 comme générateur et révélateur de conflits organisationnels

RESPONSABILITÉ SOCIALE ET SOCIÉTALE DES ORGANISATIONS

. Mohamed SOUFELJIL - Lassâad LAKHAL : L'impact de la responsabilité sociale des entreprises sur la performance organisationnelle de la PME familiale: rôle médiateur de l'avantage concurrentiel

. Manal WEHBI SLEIMAN - Adel ALOUI - Khaled SAADAOUI : Reporting sociétal : Pratiques discursives et processus de légitimation

ORGANISATION DE SERVICE PUBLIC

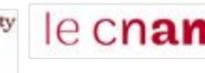
. Herilaza Hugues RANDRIANJOHANY - Emilienne RASOANANDRASANA - Moussa Tabibou MAOULIDA MOHAMED TABATABAI : L'approche systémique en management des organisations publiques à Madagascar

9 STAGES DE FORMATION À L'ISEOR pour enseignants-chercheurs et experts professionnels

Afin d'améliorer la rentabilité, l'efficacité, la qualité et la compétitivité dans les équipes et les entreprises, ces formations permettent d'acquérir des méthodes et outils de pilotage, de gouvernance et la consultance pour un management innovant.

- > stage 1 « Réussir le changement : outils et méthodes » existe en anglais (stage 7) et en espagnol (stage 8)
- > stage 2 « Gérer le comportement en milieu professionnel »
- > stage 3 « Autofinancer l'entreprise : les ressources cachées »
- > stage 4 « Perfectionner les intervenants internes et consolider le management socio-économique »
- > stage 5 « Vendre en Milieu turbulent »
- > stage 6 « Animer les équipes : pédagogie interactive »
- > stage 9 « Impliquer les collaborateurs »

Plus de détails sur www.iseor.com / formations professionnelles ...



23^{ème} Colloque et séminaire doctoral international



> 14 et 15 juin 2023, Lyon - France

■ Ce colloque est organisé par le centre de recherche international **ISEOR** en partenariat avec les Divisions Management Consulting (MC) et Organizational Development and Change (ODC) de l'**Academy Of Management** (États-Unis), **ISODC** (The International Society for Organizational Development and Change), **Le CNAM**, **EADA Business School** (Espagne) ainsi que **Benedictine University** (États-Unis)

2023

CONTACT
ISEOR

0(33) 04 78 33 09 66

www.iseor.com

colloquemcd2023@iseor.com

Plus de 250 personnes du monde entier sont attendues à ce colloque :

- > membres de l'Academy Of Management, ISODC, Le CNAM, EADA ainsi que Benedictine University
- > enseignants, doctorants, chercheurs, étudiants, de nombreuses universités
- > experts professionnels...

> Objectifs

Lieu du colloque
Université Jean Moulin Lyon 3
Entrée : 16 rue Rollet - 69008 Lyon



photo : Christelle Becam



. Langues de travail : français, anglais et espagnol.
. Traduction simultanée dans les sessions plénières

Deux types de présentations sont attendues

- **Des communications, conférences, témoignages proposés par des enseignants-chercheurs** dans le domaine de la conduite du changement, appliquée à des contextes culturels variés.
- **Des ateliers où des doctorants sont invités à présenter leur projet de recherche** ou leur recherche en cours afin d'échanger avec les participants et de recevoir des conseils

Le colloque sera encore l'occasion de réunir un grand nombre de chercheurs du monde entier et de décerner des Prix (Awards) aux meilleures communications.

> Thèmes proposés

Présentations en plénières et en ateliers

- Comparaison entre approches de développement organisationnel et dans le domaine des interventions de conseil.
- Comparaison entre programmes doctoraux européens, américains, africains et asiatiques dans le domaine du développement organisationnel et du conseil.

- Préparation d'un doctorat ou d'un « Doctorate in Business Administration » (DBA) par des praticiens engagés dans la vie active.

Pour votre information, les plénières à l'Amphithéâtre Malraux sont enregistrées, filmées et photographiées.



Crédits photos : Christelle BECAM

> Présentation

Depuis 2006, plusieurs conférences internationales et des séminaires doctoraux des Divisions Organizational Development and Change et Management Consulting de l'Academy of Management ont été organisés par l'Institut de Socio-Économie des Entreprises et des Organisations (ISEOR) à l'iaelyon, Université Jean Moulin.

Elles ont connu un grand succès et ont permis de présenter plus de 1 980 communications d'enseignants-chercheurs ou doctorants originaires de 50 pays.

En effet, ces manifestations permettent de mettre en évidence l'intérêt des coopérations européennes et transatlantiques pour partager les connaissances et l'expérience dans des domaines tels que :

- La recherche sur les théories du changement et sur les méthodes d'évaluation des performances.
- Le renforcement des liens entre théorie et pratique : recherche-action, recherche-intervention, «appreciative inquiry»...
- RSE et tétranormalisation.
- Etc...

Le colloque est organisé par l'Institut de Socio-Économie des Entreprises et des Organisations (ISEOR), en partenariat avec plusieurs universités internationales. La ville de Lyon est classée au patrimoine de l'UNESCO.

L'ISEOR, centre de recherche international de pointe, en Europe, comprenant 125 chercheurs, enseignants-chercheurs et doctorants du monde entier a déjà organisé, à Lyon, plusieurs colloques en partenariat avec l'Academy of Management (AOM, États-Unis):

- en 2001, 2014, 2019, 2021 et 2022 avec la Division Management Consulting (MC) de l'Academy Of Management ;
- en 2004, 2007, 2011 et en 2015 avec la Research Methods Division ;
- en 2005 avec la Social Issues in Management Division ;
- en 2009 avec les divisions Social Issues in Management, Organization Development and Change, Research Methods Division, Organizations and the Natural Environment, Management Consulting, Practice Theme Committee ;
- en 2006, 2008, 2010, 2012, 2014, 2016 et 2018 avec l'Organization Development and Change Division ;
- en 2020 avec les divisions Organization Development and Change, Management Consulting de l'Academy Of Management ainsi que The International Society for Organizational Development and Change (ISODC).

Les meilleures communications, en français, anglais et espagnol, pourront être soumises par les auteurs sous forme d'article à la revue «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión».

La revue n'accepte que les articles d'auteurs titulaires d'un doctorat. Les doctorants pourront soumettre un article sous condition qu'il soit co-écrit avec leur directeur de recherche.

En juin 2022
6 prix décernés aux meilleures communications du colloque de l'ISEOR / Division Management Consulting (MC) de l'Academy Of Management , ISODC ainsi que Le CNAM

3 prix pour doctorants

- **Ulrich Gauthier MABIKA NZIENGUI – Université Paul Valéry Montpellier 3, (France)**
« LES MÉCANISMES DE GOUVERNANCE DANS UN ORGANISME DE PRÉVOYANCE SOCIALE EN LIEN AVEC LE PROFIL DU MANAGER ? « CAS DE LA CAISSE NATIONALE DE SÉCURITÉ SOCIALE DU GABON »
- **Jianming HUANG, UCMT (Concord Education Group), Shangaï (China) & Bin BAI, Linköping University (Sweden)**
« FOR A SOCIAL-ECONOMIC PERSPECTIVE ON DIGITAL TRANSFORMATION AND ORGANIZATIONAL DYSFUNCTIONS: A CASE STUDY IN CHINA »
- **Okey ANYANWU, Benedictine University (United States of America)**
« IS OD A FOREIGN OR AN ORGANICALLY EVOLVING FIELD IN NIGERIAN WORKFORCE? »

3 prix pour les enseignants-chercheurs

- **Sylvie CROUZET, LIRSA, Le CNAM Paris, (France)**
« FORMEZ VOS ACHETEURS À LA MÉTHODE DES COÛTS-PERFORMANCES CACHÉS ! POUR UN COÛT D'ACHAT QUI INTÈGRE UNE ÉVALUATION DES IMPACTS DES DYSFONCTIONNEMENTS LIÉS AUX ACHATS »
- **Françoise GOTER, ISEOR et Magellan, IAE Lyon, Université Jean Moulin (France) & Samia KHENNICHE, LIRSA, Le CNAM Paris, (France)**
« ASSESSING THE CONTRIBUTION OF COOPERATIVE PRACTICES BETWEEN HEALTH ACTORS, CASE STUDY WITHIN A CITY HEALTH WORKSHOP »
- **María Ángela JIMÉNEZ-MONTAÑÉS, Susana VILLALUENGA-DE GRACIA, Francisco Javier QUESADA SÁNCHEZ - Universidad de Castilla La Mancha, Toledo, (España)**
« ESTUDIO DEL MODELO DE NEGOCIO DE ECONOMÍA SOCIAL Y LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA: CASO FUNDACIÓN ONCE »