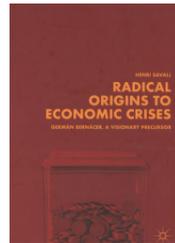


> PUBLICATIONS RÉCENTES

[www.iseor.com / dernières publications](http://www.iseor.com/)



La digitalisation apprivoisée : au service de l'humain et de la performance durable
 Cet ouvrage permet de soulever les nombreuses questions et observations sur les impacts du digital dans les entreprises et sur le management qui font apparaître que l'humain est au cœur de cette transformation avec de nouvelles relations clients et relations internes. Le digital remet en cause les compétences de chacun et l'organisation de tous. Le rôle du manager et de l'équipe dirigeante est essentiel pour accompagner cette évolution....



Radical Origins to Economic Crises - Germán Bernácer, a Visionary Precursor By Henri Savall
 « Le livre présente l'ensemble des travaux pionniers du grand économiste espagnol Germán Bernácer (1883 - 1965) pour la première fois à une audience anglophone. Bernácer, le premier directeur de la recherche de la Banque d'Espagne (1930 - 1955) a inspiré la théorie de Keynes tout en étant un critique et un opposant de premier plan de cette dernière. Macroéconomiste du marché, les principales théories de Bernácer sont relatives à la récurrence des crises, qu'il considérait inhérentes à l'existence des marchés spéculatifs tels que la propriété, le marché de l'art, les marchés des devises à long terme, certains échanges commerciaux, les ressources premières et l'énergie ... »

> Revue «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión» (RSDG) : SOMMAIRE du N°128 - 230 pages - Français

INTRODUCTION
 . Odile UZAN - Gérard BRUNAUD : RSE, Achats responsables et Performance global. Études de cas : VEOLIA et LA POSTE

RESPONSABILITÉ SOCIALE ET SOCIÉTALE DES ORGANISATIONS
 . Odile UZAN - Émilie HENNEQUIN - Béatrice CONDOMINES : Stratégie et Achats responsables : Vers une démarche RSE intégrée ? Le cas du groupe VEOLIA
 . Guillaume CHANSON - Thrycia TITE : Le contrôle RSE des fournisseurs : entre « greenwashing » et effort réel d'une firme pivot. Le cas VEOLIA
 . Naouel MAKAOUI - Khaled SAÂDAOUI : Achats responsables et création de valeur partagée. les cas VEOLIA et LA POSTE
 . Fanny ROMESTANT - Gwenaëlle ORUEZABALA : Favoriser le mieux-disant dans les achats publics responsables : proposition d'un processus de mobilisation de réseaux d'acteurs
 . Isabelle CADET - Gurvan BRANELLEC : Achats responsables et Tétranormalisation : le pilotage par le Groupe La Poste d'un dispositif d'alerte étendu à sa chaîne de valeur

MANAGEMENT STRATÉGIQUE
 . Jules Roger FEUDJO - Jean-Paul TCHANKAM : L'implication des actionnaires institutionnels dans la gouvernance des entreprises : le cas d'une économie en développement

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET GESTION DES RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIALES
 . Amélie CLAUZEL - Nathalie MONTARGOT : Face aux interactions de service conflictuelles : quelles stratégies de « coping » du personnel en contact ?
 . Laëtitia LETHIELLEUX - Caroline ANDRÉ : Groupement d'employeurs et gestion des défaillances des TPE/PME : le syndrome de l'arroseur arrosé

Commander : secretariat.general@iseor.com

9 STAGES DE FORMATION À L'ISEOR pour enseignants-chercheurs et experts professionnels

Afin d'améliorer la rentabilité, l'efficacité, la qualité et la compétitivité dans les équipes et les entreprises, ces formations permettent d'acquérir des méthodes et outils de pilotage, de gouvernance et la consultance pour un management innovant.

- > stage 1 « Réussir le changement : outils et méthodes » **existe en anglais** (stage 7) **et en espagnol** (stage 8)
- > stage 2 « Gérer le comportement en milieu professionnel »
- > stage 3 « Autofinancer l'entreprise : les ressources cachées »
- > stage 4 « Perfectionner les intervenants internes et consolider le management socio-économique »
- > stage 5 « Vendre en Milieu turbulent »
- > stage 6 « Animer les équipes : pédagogie interactive »
- > stage 9 « Impliquer les collaborateurs »



8^{ème} Colloque et séminaire doctoral international



> 13 et 14 juin 2019, Lyon - France

■ Ce colloque est organisé par l'**ISEOR** en partenariat avec la Division Management Consulting (MCD) de l'**Academy Of Management** (États-Unis)

2019

■ **CONTACT**
 ISEOR
 0(33) 04 78 33 09 66
www.iseor.com
colloquemcd2019@iseor.com

Plus de 300 personnes du monde entier sont attendues à ce colloque :

> membres de l'Academy Of Management

> enseignants, doctorants, chercheurs, étudiants, de nombreuses universités

> experts professionnels...

> Objectifs

Lieu du colloque

Université Jean Moulin Lyon 3
Entrée : 6 rue Rollet - 69008 Lyon



Crédits photos : Lyon Reportage - Écully et DAVM David venier

. Langues de travail : français, anglais et espagnol.
. Traduction simultanée dans les sessions plénières

Deux types de présentations sont attendues

- Des communications, conférences, témoignages proposés par des enseignants-chercheurs dans le domaine de la conduite du changement, appliquée à des contextes culturels variés.
- Des ateliers où des doctorants sont invités à présenter leur projet de recherche ou leur recherche en cours afin d'échanger avec les participants et de recevoir des conseils (23 ateliers en 2018)

> Thèmes proposés

Présentations en plénières et en ateliers

- Comparaison entre approches de développement organisationnel et dans le domaine des interventions de conseil.
- Comparaison entre programmes doctoraux européens, américains, africains et asiatiques dans le domaine du développement organisationnel et du conseil.
- Préparation d'un doctorat ou d'un « Doctorate in Business Administration » (DBA) par des praticiens engagés dans la vie active.

Le colloque sera encore l'occasion de réunir un grand nombre de chercheurs du monde entier et de décerner des Prix (Awards) aux meilleures communications.

Les meilleures communications, en français, anglais et espagnol, pourront être soumises par les auteurs sous forme d'article à la revue «*Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión*».

La revue n'accepte que les articles d'auteurs titulaires d'un doctorat. Les doctorants pourront soumettre un article sous condition qu'il soit co-écrit avec leur directeur de recherche.

Pour votre information, les plénières à l'Amphithéâtre Malraux sont enregistrées, filmées et photographiées.



Crédits photos : Lyon Reportage - Écully

> Présentation

Depuis 2001, plusieurs conférences internationales et des séminaires doctoraux des Divisions « Organizational Development and Change » et « Management Consulting » de l'Academy of Management ont été organisés par l'ISEOR à l'iaelyon, Université Jean Moulin.

Elles ont connu un grand succès et ont permis de présenter plus de 984 communications d'enseignants-chercheurs ou doctorants originaires de 41 pays.

En effet, ces manifestations permettent de mettre en évidence l'intérêt des coopérations européennes et transatlantiques pour partager les connaissances et l'expérience dans des domaines tels que :

- La recherche sur les théories du changement et sur les méthodes d'évaluation des performances.

- Le renforcement des liens entre théorie et pratique : recherche-action, recherche-intervention, « appreciative inquiry ».

- RSE et Tétranormalisation.

- etc...

Le colloque est organisé par l'ISEOR (Institut de Socio-Économie des Entreprises et Organisations) en partenariat avec plusieurs universités internationales à l'Université de Lyon. La ville de Lyon est classée au patrimoine de l'UNESCO.

L'ISEOR, centre de recherche de pointe en Europe comprenant 125 chercheurs, enseignants-chercheurs et doctorants du monde entier a déjà organisé, à Lyon, plusieurs colloques en partenariat avec l'Academy of Management (États-Unis):

■ en 2001, 2014 et 2016 avec la Management Consulting Division ;

■ en 2004, 2007, 2011 et en 2015 avec la Research Methods Division ;

■ en 2005 avec la Social Issues in Management Division ;

■ en 2006, 2008, 2010, 2012, 2014 et 2016 et 2018 avec l'Organization Development and Change Division ;

■ en 2009 avec les divisions Social Issues in Management, Organization Development and Change, Research Methods Division, Organizations and the Natural Environment, Management Consulting, Practice Theme Committee.

**En juin 2018:
5 prix décernés aux meilleures communications au colloque de l'ISEOR / AOM - ODC Division**

2 prix pour les doctorants

• **Jocelyne Dupouy, iaelyon School of Management, Université Jean Moulin (France)**
« COMMENT UNE ÉQUIPE DE DIRECTION PEUT-ELLE RÉPONDRE AUX ATTENTES PARFOIS CONTRADICTOIRES DE SON ENVIRONNEMENT ET DE SES PARTIES PRENANTES ? »

• **Agnes Therady, Benedictine University (United States of America)**
« TRANSFORMING HEALTHCARE, ONE STORY AT A TIME, THE POWER OF NARRATION TO IMPROVE PATIENT SAFETY »

3 prix pour les enseignants-chercheurs

Jimmy Feige, Philippe Cholet, IUT de Troyes (France), Jean-Paul Méreaux, Université de Reims (France)

« CAPITAL HUMAIN, MESURE ET CHANGEMENT ORGANISATIONNEL RESPONSABLE : PROPOSITION D'UN MODÈLE D'ÉVALUATION COMPTABLE-RH »

• **Christopher G. Worley, Rachel Beaujolin, Centre de Leadership et Efficacité Organisationnelle, NEOMA Business School (France)**
« WHAT BUREAUCRACY CAN TEACH US ABOUT AGILITY »

• **Enrique Claver Cortés, Bartolomé Marco Lajara, Lorena Ruiz Fernández, Eduardo Sánchez García, Universidad de Alicante (España)**
« ANÁLISIS DE LAS CAPACIDADES DINÁMICAS: UN ESTUDIO EMPÍRICO CON DATOS DE PANEL »